國際獅子會 300A 3區 2026-2027 年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

目　　錄

會議議程 ……... 2

第三專區 第 7.8 分區 會職員名錄……... 3

第十專區 第 22.23.24 分區 會職員名錄…… 4

第三專區主席 李易穎 年度社會服務計畫…… 5

第十專區主席 王元君 年度工作計畫報告…… 12

區務宣導

秘書長 葉淑美 區務工作報告……..... 13

財務長 許靜蕙 區務工作報告……..... 15

GAT 執行長 陳鳳蘭 年度工作目標……..... 16

事務長 莊沂德 區務工作報告……..... 21

26-27 獅子會傑出分會獎…… 22

GLT 協調長 林希穎 年度計劃與獎勵辦法……..... 24

GMT 協調長 程懷玲 年度計劃與獎勵辦法 ……..... 25

GST 協調長 李佳明 年度計劃與獎勵辦法……..... 30

GET 協調長 黃亭妃 年度計劃與獎勵辦法……..... 32

LCIF 協調長 黃秋蓮 基金捐款與獎勵辦法…… 33

LCTF 協調長 黃淑貞 基金捐款與獎勵辦法…… 35

宏獅雜誌社社長 葉怜伶 邀稿準則……..... 36

資訊長 黃秋梅 績優分會獎勵辦法……..... 39

行銷長 劉月味 行銷獎勵辦法 ……..... 40

第三專區 第 7 分區 親親/聯邦獅子會 會務報告…..... 42

第 8 分區 烏托邦/雲景/沐蘭獅子會 會務報告…..... 51

第十專區 第 22 分區主席 藍本洋 年度計畫報告……..... 63

第 23 分區主席 陳盈君 年度計畫報告…..... 64

第 24 分區主席 劉韋伶 年度計畫報告…..... 65

第 22 分區 世紀/梅花獅子會 會務報告…… 66

第 23 分區 領航/友聯/古亭獅子會 會務報告…… 75

第 24 分區 碧湖/景新獅子會 會務報告……..... 88

國際獅子會 300A 3區 2026-2027 年度
第三專區暨第十專區聯合座談會議程

時 間：115 年 8 月 23 日（星期日）　　地 點：靚點飯店
主 席：第三專區 李易穎主席 / 第十專區 王元君主席　　司 儀：陳威仁 / 劉健安

一、會議主席鳴鐘宣佈開會

二、介紹貴賓

三、主席致詞
（介紹專區主任秘書、專區財務主任、編輯委員、採訪委員）
專區主席年度計畫報告:

四、總監致詞

五、貴賓致詞

六、區務宣導:

1.秘　書　長 葉淑美
2.財　務　長 許靜蕙
3.GAT執行長 陳鳳蘭
4.事　務　長 莊沂德
5.GLT協調長 林希穎
6.GMT協調長 程懷玲
7.GST協調長 李佳明
8.GET協調長 黃亭妃
9.LCIF協調長 黃秋蓮
10.LCTF協調長 黃淑貞
11.宏獅雜誌社社長 葉怜伶
12.資訊長 黃秋梅
13.行銷長 劉月味

七、分區主席報告(介紹分區秘書、分區財務、分會會長)
分區主席年度計畫報告:

八、會長會務報告（先介紹第一副會長、祕書、財務）
1.分會會務年度計畫報告:（請提供書面報告）
2.分會財務預算計畫書:（請提供書面報告-要蓋章或簽名）
3.分會年度社會服務規劃：年度服務主軸、重點服務計畫或特色活動

九、區務建言

十、總監指導

十一、專區主席結論

十二、主席鳴鐘閉會

國際獅子會300A 3區 2026-2027 年度

第三專區 第 7、8 分區 會職員名錄

專區主席 李易穎	
專區秘書 陳威仁	專區財務 陳建廷
編輯委員 張太祥	採訪委員 陳玫君
第七分區主席 陳安艷	**第八分區主席 蕭均庭**
分區秘書 蔣騰雲	分區秘書 鄭玉文
分區財務 吳娜立	分區財務 林文斌

親 親	會長	陳筱薇	**烏托邦**	會長	謝碧玲
	一副	李品葳		一副	簡瑜君
	秘書	黃淑瓊		秘書	莊家明
	財務	姜玉英		財務	謝依娗
聯 邦	會長	李金美	**雲 景**	會長	翁維甫
	一副	諶子涵		一副	陳玫君
	秘書	何子翎		秘書	林依依
	財務	楊常吉		財務	吳相賢
			沐 蘭	會長	余添福
				一副	潘金色
				秘書	黃玲音
				財務	許玉美

國際獅子會300A 3區 2026-2027 年度

第十專區 第 22、23、24 分區 會職員名錄

專區主席 王元君	
專區秘書 **劉倢安**	專區財務 **陳威仁**
編輯委員 **林俊德**	採訪委員 **劉仕宇**

第22分區主席 藍本洋	第23分區主席 陳盈君	第24分區主席 劉韋伶
分區秘書 **江吉峯**	分區秘書 **施淑清**	分區秘書 **高淑芳**
分區財務 **陳彤媛**	分區財務 **陳靜芬**	分區財務 **李哲逸**
採訪委員 **曾紹鈺**	採訪委員 **劉逸宇**	採訪委員 **劉永芳**

世紀	會長	余淑英	領航	會長	洪孋言	碧湖	會長	周芳平
	一副	蘇柏豪		一副	曾家筠		一副	林佳慧
	秘書	葉紀昀		秘書	謝侑妙		秘書	何　玉
	財務	楊雅筑		財務	陳美燕		財務	李哲逸
梅花	會長	陳明炎	友聯	會長	莊昌和	景新	會長	洪淑如
	一副	曾玫玲		一副	李淑雯		一副	林玉琴
	秘書	曾紹鈺		秘書	陳文福		秘書	廖淑嬌
	財務	張麟鳳		財務	蔡佳真		財務	盧淑惠
			古亭	會長	黃淑琴			
				一副	賴秀雁			
				秘書	賴鎮三			
				財務	陳建甫			

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度
第三專區年度社會服務計畫
「幸福餐桌・安心成長」弱勢學童餐食支持計畫

壹、計畫基本資料

項目	內容
計畫名稱	「幸福餐桌・安心成長」弱勢學童餐食支持計畫
主辦單位	國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度第三專區
預計啟動日期	2027 年 2 月 11 日
第一年度服務地區	新北市
第一年度預計服務學校	5 所國民小學
第一年度核心服務經費	新臺幣 60 萬元
計畫性質	年度持續性社會服務計畫

貳、計畫緣起與理念

孩子的成長，需要教育，也需要最基本的營養與照顧。然而，在我們生活的城市裡，仍有部分兒童因家庭經濟困難、單親、隔代教養、家長工作型態、家庭突發變故或其他因素，在日常生活中面臨餐食不足的問題。需要幫助的孩子，不一定生活在偏遠地區。即使是在交通便利、人口密集的都會區，也可能存在家庭經濟困難、家庭突發變故或既有福利制度尚未完全涵蓋，而無法穩定提供孩子餐食的情況。

因此，本計畫以：**「不以地區判斷需求，以孩子實際需要決定服務。」**作為核心理念。

本計畫同時秉持「**補位而不重複**」原則，針對政府既有餐食補助已涵蓋的部分，不重複投入；對於政府制度尚未涵蓋、補助不足、家庭臨時發生變故，或經學校評估確有餐食需求的兒童，則由本計畫提供協助。

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度第三專區主席希望透過本年度社會服務，建立一套具有延續性、可複製及可擴大的弱勢兒童餐食支持模式。

由學校作為第一線需求辨識單位，提供不涉及學生個人敏感資料之需求資訊，再由第三專區整合公益資源，直接與學校周邊在地商家合作，提供：

- 早餐
- 放學後餐食
- 寒暑假餐食
- 政府既有制度未涵蓋或補助不足之餐食支持

本計畫不以一次性捐贈為終點，而是希望建立：**學校發現需求 × 獅子會提供資源 × 商家提供餐食 × 社福團體提供專業支持** 的四方合作模式。透過跨單位合作，讓公益資源真正落實到需要幫助的孩子身上。

參、計畫目標

一、建立長期兒童餐食支持模式

將年度社會服務從一次性物資捐贈，轉化為可以持續執行的長期公益服務。

二、協助政府制度未涵蓋或不足的餐食需求

以「補位」為主要原則，針對現有政府福利制度無法完全涵蓋的餐食需求提供支持。

三、結合學校周邊在地商家

以合作學校周邊生活圈為基礎，尋找早餐店、便利商店、餐廳、便當店、小吃店、麵包店及其他合適餐飲業者合作，讓公益資源直接進入社區。

四、建立四方公益合作模式

形成：**學校 × 獅子會 × 在地商家 × 社福團體** 的合作網絡。

五、建立可延續的年度公益品牌

第一年度預計服務 5 所國民小學，未來依服務成果、公益資源及募款情形，逐年增加服務學校及受助兒童人數。

肆、服務對象

本計畫以新北市國民小學學生為主要服務對象。

主要針對：

1. 政府餐食補助尚未涵蓋之學生。
2. 既有餐食補助不足之學生。
3. 早餐需求尚未獲得完整支持之學生。
4. 放學後餐食具有實際需求之學生。
5. 寒暑假期間因學校停止供餐或其他因素產生餐食需求之學生。
6. 因家庭突發經濟變故而暫時產生餐食需求之學生。
7. 其他經學校評估確有餐食需求之兒童。

本計畫不以家庭戶籍、家庭身分或學校所在地區作為唯一判斷依據，而是以**實際餐食需求**作為主要評估標準。原則上不取代政府既有福利措施，而是補充現有制度不足之處。

伍、服務內容

透過合作學校周邊之：早餐店、便利商店、便當店、餐廳、小吃店、麵包店、其他合適餐飲業者 提供學生實際餐食支持。

服務內容包括：

一、早餐支持：針對政府制度未完全涵蓋或學校評估有早餐需求之學生提供早餐。

二、放學後餐食針對學生放學後家庭照顧或餐食供應不足情況，提供適當餐食支持。

三、寒暑假餐食：針對寒暑假期間因學校停止供餐或家庭餐食需求所產生之缺口，提供必要支持。

四、特殊餐食需求：針對家庭突發變故或其他特殊情況，由學校評估後提出服務需求。

實際服務期間、餐食內容及服務方式，依各合作學校需求、合作商家營業狀況及年度經費彈性規劃。

陸、服務執行模式

本計畫採取：**「學校辨識需求、第三專區整合資源、商家實際供餐」**之服務模式。

第一階段｜候選學校蒐集及需求調查

預計建立約 20 所新北市國民小學候選名單，進行第一階段接洽及需求調查。

候選學校並不代表其為「最弱勢學校」，僅作為第一階段優先接洽及需求調查對象。

一、偏鄉、山區及沿海地區候選學校

瑞芳國民小學、瑞亭國民小學、瑞柑國民小學、金山國民小學、萬里國民小學、石門國民小學、三芝國民小學、貢寮國民小學、坪林國民小學、石碇國民小學

二、人口密集地區候選學校

板橋國民小學、中山國民小學、後埔國民小學、新莊國民小學、丹鳳國民小學、三重國民小學、正義國民小學、中和國民小學、永和國民小學、新店國民小學

以上名單為第一階段暫列候選學校，實際合作學校仍以需求調查及評估結果為準。

學校提供之需求資訊

學校原則上提供：預估需求學生人數、餐食需求類型、預估服務期間、預估餐食數量、周邊可合作商家、現有政府資源涵蓋情形、其他相關需求。學校不需提供公開學生個人資料。

第二階段｜需求評估

由第三專區依下列條件進行整體評估：實際餐食需求程度、現有政府資源涵蓋程度、學校提出之服務需求、學生人數及預估服務量、周邊餐食資源、執行可行性、年度預算、長期合作可能性。

依評估結果選定第一年度合作學校，原則上以 5 所為服務目標。

第三階段｜建立合作商家

由第三專區與合作學校共同尋找學校周邊適合之合作商家。

優先選擇距離學校較近、營業穩定、餐食品質適當且具有公益參與意願之業者。

合作對象包括：早餐店、便利商店、便當店、餐廳、小吃店、麵包店、其他合適餐飲業者，讓學生在安全、便利且不被標籤化的情況下取得餐食。

第四階段｜提供餐食

學生依學校建立之資格確認及服務方式，至合作商家取得餐食。第三專區原則上直接與合作商家進行費用核銷。本計畫主要服務經費原則上不直接捐付學校，而是依實際餐食服務情形支付合作商家。

第五階段｜定期核銷

合作商家依實際提供之餐食數量及雙方約定方式進行核銷。第三專區依約定方式支付餐食費用，並留存相關核銷資料，以利年度成果統計及經費管理。

第六階段｜年度成果評估

每年度彙整：服務學校數、服務學生人數、提供餐食數量、實際服務天數、實際支出經費、合作商家數、社福協力單位數、學校回饋、學生餐食需求變化作為下一年度服務調整及擴大之依據。

柒、店家公益參與

第三專區原則上提供本計畫主要服務經費。

若合作商家具有公益參與意願，可依自身能力選擇以下方式：提供餐食優惠、部分餐費捐助、免費加碼餐食、特定期間公益供餐、其他公益支持方式。

商家公益支持採**自願參與原則**，不列為合作必要條件。

實際捐助比例、合作內容及執行方式，由第三專區與個別商家另行協議。

捌、學生個資與尊嚴保護

本計畫以兒童權益、學生尊嚴及個人資料保護為重要原則。

一、學校負責學生需求確認

學生是否具有餐食需求，由學校依既有輔導及相關評估機制確認。

二、商家原則上不取得學生家庭資料

合作商家僅取得完成餐食服務所必要之資格識別資訊。

原則上不提供學生姓名、家庭收入、家庭狀況等非必要資訊。

三、避免兒童標籤化

不以「低收入戶」、「弱勢兒童」等字樣公開標示學生，避免學生因接受公益服務而受到同儕或社會標籤。

四、公益影像遵循兒少保護原則

如需進行成果攝影、新聞宣傳或社群發布，應依相關規定取得必要之同意，並避免揭露兒童可識別之個人資料。

玖、社福團體 / 基金會合作

為提升本計畫專業性，預計邀請兒童福利、家庭支持或相關公益基金會及社福團體擔任專業協力單位。

合作內容可包括：弱勢兒童需求評估、家庭需求轉介、社工專業諮詢、兒童權益及個資保護、家庭支持服務、社會福利資源連結、服務成效評估、其他相關專業協助。

社福團體或基金會是否提供經費並非本計畫必要條件，主要以**專業協力及資源連結**為合作方向。

拾、經費概算

第一年度核心服務經費

第一年度預計服務 5 所國民小學。

原則上每所學校年度餐食支持額度：**最高約新臺幣 120,000 元。**

計算如下：**新臺幣 120,000 元 × 5 校 = 新臺幣 600,000 元**

第一年度核心服務經費合計：新臺幣 600,000 元整

實際執行經費依合作學校實際需求、服務期間、餐食數量及合作商家條件核實支用。

拾壹、經費來源

第一年度經費來源預計包括：

一、第三專區年度社會服務經費 作為本計畫主要經費來源。

二、所屬分會及獅友響應 鼓勵第三專區所屬各分會及獅友共同參與餐食支持。

三、企業及社會大眾捐助 邀請企業及社會人士認捐餐食支持經費。

四、合作商家公益支持 依商家意願提供餐費折扣、部分捐助或餐食加碼。

五、其他公益團體或基金會資源 視合作情況整合相關公益資源。

拾貳、預定執行期程

時間	工作內容
2026 年 9 月～10 月	計畫確認、候選學校資料蒐集
2026 年 10 月～11 月	學校需求調查及接洽
2026 年 11 月～12 月	遴選第一年度合作學校
2026 年 12 月～2027 年 1 月	尋找及洽談在地合作商家
2027 年 1 月	完成合作模式及服務流程
2027 年 2 月 11 日	**計畫正式啟動**
2027 年 2 月～6 月	第一階段服務執行及追蹤
2027 年 7 月～8 月	寒暑假餐食需求服務
2027 年 9 月～12 月	第二階段服務及成效追蹤
2028 年 1 月	年度成果彙整及下一年度規劃

實際服務期間得依合作學校需求、學生實際餐食需求及合作商家條件彈性調整。

拾參、第一年度啟動活動

一、活動名稱：「幸福餐桌・安心成長」計畫啟動暨公益合作活動

二、活動日期：2027 年 2 月 11 日

三、活動目的：配合新學期開始，正式啟動國際獅子會 300A 3 區第三專區 115–116 年度社會服務計畫，宣布第一年度合作學校、合作商家及公益協力單位。藉由啟動活動向社會大眾傳達兒童餐食支持理念，並號召更多獅友、企業、商家及公益團體共同參與。

四、活動內容

計畫理念介紹、第三專區主席致詞、第一年度服務計畫說明、合作學校代表分享、合作商家代表分享、社福協力單位介紹、公益合作啟動儀式、合作夥伴合影、媒體及社群宣傳。

拾肆、服務成效評估

本計畫每年度至少進行一次完整成果評估。

一、量化指標

1. 合作學校數：第一年度 5 所。
2. 服務學生人數。
3. 提供餐食總份數。
4. 早餐服務份數。
5. 放學後餐食服務份數。
6. 寒暑假餐食服務份數。
7. 政府制度未涵蓋或不足之服務案件數。
8. 合作商家數。
9. 社福協力單位數。
10. 實際投入公益經費。

二、質化指標

1. 學校對學生餐食需求改善之回饋。
2. 合作商家參與意願。
3. 社福團體專業評估。
4. 服務執行便利性。
5. 學生餐食需求變化。
6. 下一年度持續服務之必要性。

透過量化及質化資料，建立年度服務成果紀錄，作為未來服務擴大及資源募集的重要依據。

拾伍、長期發展規劃

本計畫並非以單一年度服務為終點，而是以建立長期兒童餐食支持制度為目標。

第一年度｜建立

建立「幸福餐桌」服務模式。

完成：5 所合作學校、在地合作商家網絡、學校需求確認機制、餐食服務流程、年度成果評估制度

第二年度｜擴大

依第一年度執行成果，增加服務學校數及合作商家數。

鼓勵第三專區所屬各分會共同參與或認養餐食服務。

第三年度｜深化

建立長期合作商家及企業公益夥伴。

導入更多社福團體專業資源。

建立兒童餐食需求分析及年度服務報告。

長期願景

未來逐步形成：**「一所學校、一個服務網絡」**

每一所合作學校都有：一個需求確認機制、一組合作商家、一套餐食支持方式、一個社福協力網絡、一群長期支持的獅友。

讓公益服務不因年度主席更替而中斷，形成可延續、可複製、可擴大的第三專區年度公益品牌。

拾陸、計畫特色

一、不是單純捐給學校，而是直接支持孩子的餐食需求

由學校辨識需求，第三專區直接整合公益資源並支付合作商家餐食費用，使公益資源直接落實於餐食服務。

二、不以偏遠地區作為唯一服務標準

無論都會區、郊區或偏遠地區，只要孩子有實際餐食需求，都可以成為服務對象。

三、補位而不重複

不與政府既有福利制度重複，將有限公益資源投入政府制度尚未涵蓋或不足之處。

四、結合在地商家

讓公益經費進入社區，形成「照顧兒童，也支持在地商家」的公益循環。

五、尊重兒童尊嚴

不公開學生個人資料、不標籤弱勢兒童，讓孩子在不被特殊對待的情況下獲得餐食支持。

六、建立長期公益模式

第一年度以 5 所學校為起點，未來依實際成果及資源逐年擴大，建立第三專區年度公益服務品牌。

拾柒、預期效益

一、對學生

讓有實際需求的兒童能夠獲得穩定、安心的餐食，降低因家庭經濟因素造成的餐食缺乏。

二、對家庭

減輕弱勢及突發經濟困難家庭的餐食負擔。

三、對學校

增加學校處理學生餐食需求時可以運用的社會資源。

四、對在地商家

提供商家參與公益、回饋社區及建立企業社會責任形象的實際管道。

五、對社區

建立在地企業、商家、學校、社福團體及公益組織共同照顧兒童的支持網絡。

六、對國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度第三專區

建立具有辨識度、可持續、可複製、可擴大的年度社會服務模式，讓獅子會的公益力量深入社區。

拾捌、結語

「幸福餐桌」不是一張真正的桌子，而是一個由學校、獅子會、在地商家、社福團體及社會大眾共同建立的支持網絡。我們希望：**學校看見需求，獅子會募集資源，商家提供餐食，社福團體提供專業，社會一起守護孩子。**

2027 年 2 月 11 日，我們從第一年度的 5 所學校開始。未來，也許是 10 所、20 所，甚至更多。我們期待透過每一份餐食，減輕一個家庭的負擔；透過每一份支持，守護一個孩子的成長。讓「幸福餐桌」不只存在一年，而是一年又一年，持續陪伴每一個需要幫助的孩子。**「一份餐食，減輕一個家庭的負擔；**一份支持，守護一個孩子的成長。」

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度第三專區年度社會服務計畫

幸福餐桌・安心成長-弱勢學童餐食支持計畫

第三專區主席 李易穎 敬邀各分會、獅友及社會各界共同響應

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度
第十專區年度計畫報告

第十專區主席 王元君

我親愛的分區主席、各分會會長及所有獅友夥伴：

2026–2027 年度，對每一位會長而言，都是一段非常珍貴的旅程。

我想鼓勵每一位會長，好好把握今年擔任分會會長的機會。這一年，不只是帶領分會完成一場又一場活動，更重要的是，用心服務自己的分會、關心身邊的每一位獅友，傾聽大家的聲音，凝聚彼此的感情，讓每一位夥伴都感受到自己是這個團隊重要的一份子。

一個分會真正的茁壯，不只是會員人數的增加，更是彼此之間感情的累積。

當獅友願意參與、願意付出、願意一起承擔，分會自然就會產生力量；當每一個分會都健康、團結而充滿活力，我們的分區與專區也會因此更加茁壯。

我更期待今年，我們能夠打破分會與分會、分區與分區之間的界線。

當自己的分會有需要時，請主動提出來，讓大家知道：「我們需要你們的幫忙。」

當看見其他分會需要支持時，也希望我們能主動伸出雙手，告訴對方：「我們來幫忙！」

你的活動，不只是你的活動；你的需要，也可以成為我們共同的需要。

我們可以彼此參與社會服務、互相支援活動、分享資源與經驗，也可以共同策劃更多跨分會、跨分區甚至跨專區的合作。因為每一次並肩工作的機會，都不只是完成一項任務，更是在增加彼此認識、信任與友誼的機會。

我一直覺得，這正是獅子會最珍貴的地方。

我們因服務而相遇，因合作而認識，因彼此付出而成為朋友。

2026–2027 年度，我們一起擔任現在的職務只有一年。明年的這個時候，我們都會卸下現在的職稱，交棒給下一位夥伴。

但是，職務只有一年，友誼卻可以是一輩子。

所以我期待，今年不只是把專區會務做好，更希望我們一起建立一座又一座友誼的橋樑。讓分會與分會更熟悉，讓分區與分區更靠近，也讓整個專區成為一個願意彼此支持、彼此成就的大家庭。

一起服務的過程中，我們會分工、會討論，也許偶爾會有不同的想法；但是正因為一起做過事情、一起面對過困難、一起流過汗，也一起分享過成功的喜悅，這些共同的經歷，最後都會成為我們最深刻的回憶。

一年共事，一生朋友。

這是我對 2026–2027 年度最大的期待。

讓我們主動伸出手、主動關心彼此、主動創造合作的機會。讓今年不只是我們共同服務的一年，更成為彼此建立深厚感情的起點。

多年以後，當我們不再擔任今天的職務，希望我們依然可以坐在一起，談起這一年曾經一起服務、一起努力、一起走過的日子，然後笑著說：

「還好那一年，我們一起做了這麼多事；

也因為那一年，我多了一群一輩子的好朋友。」

第十專區主席 王元君

人生就要豁達一點

葉淑美 2026-2027秘書長

獅子會編號 **4426122**

獅子會年資 **2016年7月 10年**

獅子會經歷

2017-2018東湖獅子會第十九屆會長
2018-2019分區主席 2019-2020和平海報主席
2020-2021專區主席 2021-2022總監特助
2022-2023事務長 2023-2024獅友服務中心主任
2024-2025A複合區副行政指導長
2025-2026首席行政指導長

年度主題說明

厚德載物・誠可格天

Great virtue carries all things; Absolute sincerity moves heaven.

服務為光、友誼為橋、厚德為基、誠信為天

2026-2027年度主題結合獅子會的核心價值與東方傳統智慧，展現我們以厚德承載責任，以誠信開創未來，在服務中建立友誼，在友誼中擴大影響力，共同為世界帶來更多希望與溫暖。

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

年度標誌說明

服務為先

以多元色彩的光芒和快樂獅友高舉獅子會標誌，象徵我們在社區健康、教育、環境、人道救助等領域的廣泛服務，照亮需要的地方，帶來希望與改變。

友誼至上

紅色愛心與藍色葉片相互呼應，象徵會員之間真誠的情誼，彼此支持與並肩同行。友誼是我們行動力量，也是獅子會最珍貴的資產。

厚德載物

綠色大地與藍色葉片，寓意以厚實的品德承載萬物，關懷社會，尊重自然，實踐永續發展的獅子會精神。

誠可格天

明亮的太陽象徵真誠與光明，以誠心行善，以信念面對挑戰，終能感動天地，共同創造美好未來。

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

上年度預定工作計畫

7	◆ 7/1-7/7國際年會(香港) ◆ 繳交上半年會費及年度社會服務金 ◆ 專區座談會前會 ◆ 委員會主席座談會	10	◆ 10/8獅友服務日活動(預定) ◆ 10/31舉辦總監盃保齡球賽 ◆ 第一次新獅友講習(預定) ◆ 心理健康和福祉服務週
8	◆專區座談會 ◆兒童癌症宣導講座(8/4) ◆第一次擴大區務會議(預定) ◆分區會議會前會(8/25) ◆GMT會員發展演講比賽	11	◆第二次分區會議 ◆總監盃高爾夫球錦標賽(11/9) ◆11/12-15遠東暨東南亞年會(檳城) ◆舉辦登山健行活動(預定) ◆和平海報截止收件(11/15)
9	◆第一次分區會議 ◆9/13總監交接(維多麗亞) ◆淨灘淨海社會服務(9/20) ◆GMT會員發展演講總決賽	12	◆舉辦宏獅聖誕晚會 ◆12/28承辦第四次總監議會

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

財務長 許靜蕙工作報告:

(一) 2026-2027年度上半年度會費繳款已寄至各分會，繳款期限為7/31 止，感謝各分會踴躍於期限內繳交，**(尚未繳交分會請儘速繳納) 分會如逾期繳交，國際總會將以複利計算，加計應繳會費總額 1%之滯納金，該滯納金由分會自行吸收。**

(二) 聯合社會服務金 15000 元

(三) 分會繳上半年會費收據，我們將陸續分發至各分會。
準時繳費之分會會長，在第一次擴大區務會議，我會致贈紀念品分會財務報表，請務必將所有的章要蓋好，才是完整的財務報表

(四) **本區**各行政團隊及委員會活動已陸續展開，有關各活動經費補助**【本區依循往例提撥贊助】**，另外本年度各委員會主席活動計劃，應先提活動預算，收支務必進本區做代收代付款，本區有專戶提供，其收支必需經過會計師合理查核，如有不便之處敬請見諒。**(註)**委員會大型活動**共同協辦**贊助款-專區主席 1 萬、分區主席 5 仟、分會 5 仟元。

(五) LCIF、LCTF 基金捐贈，本區已將捐贈者之捐款匯款至國際總會及相關單位，另有承諾捐款，尚未繳交之獅友或分會請匯款或到 A3 區繳納(匯款帳戶與繳會費之帳戶同). 八月份美金匯率 1 : 32.5

(六) 兒癌 Hope Inside 讓希望住進病房專案 ～ 與萬芳醫院共同規劃, 共同打造更友善、更有溫度的兒童癌症就醫環境. 8/4 舉辦首場『Hope Inside 點亮希望, 萬芳醫院兒童病房改造公益計劃發表會』. 感謝獅友們熱烈響應、愛心捐款！ 目前仍持續募款中！

國際獅子會300A 3區2026-2027年度

2026 ♥ 2027

厚德載物・誠可格天

Great virtue carries all things; Absolute sincerity moves heaven.

GAT執行長

陳鳳蘭

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

300A 3區2026-2027年度目標

2026 ♥ 2027

4	5	6	8
會員人數超過 4000人	預計成立 5個新會	LCIF捐贈 600個基數	LCTF捐贈 800個基數

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

何謂GAT

全球行動團隊（Global Action Team, GAT）是國際獅子會於 2017 年成立的核心網絡，一個由各級別專注奉獻的獅友組成的龐大網絡，他們專注於幫助區實現其目標。這個重要的團隊定位於透過有影響力的服務，幫助促進分會會員的成長、培養強大、創新的領導者，並提高獅子會在社區中的知名度。

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

GAT做什麼

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

GAT分會層級組織架構

分會的全球行動團隊主席 (分會會長)

GMT
會員發展主席

GLT
第一副會長/領導主席

GST
服務主席

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

GAT區層級組織架構

區全球行動團隊主席 (總監)

區全球行動團隊執行長

GMT
區協調長

GET
區協調長

GLT
區協調長

GST
區協調長

專區及分區主席

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

幫助區、分會實現目標協調長

ＧＬＴ：培養**創新的領導者**

GMT：促進分會的**會員保留與成長**

ＧＥＴ：**拓展新會**實現區會員發展目標

ＧＳＴ：協助規劃**有影響力的服務**

ＬＣＩＦ：推廣捐贈**獅子會國際基金**

ＬＣＴＦ：推廣捐贈**獅子會台灣基金**

團隊還有ＧＭＡ策略長、資訊長、行銷長

一起實現我們的目標

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

分會目標

風景因走過而美麗

生命因努力而精彩

今年度你要留下什麼精彩？

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

國際獅子會 300A 3區

因為有您 讓愛延續

您的捐款・改變生命・點亮希望

一份心意，成就無數感動
邀請您與我們一起，守護需要幫助的孩子，
為社會帶來更多希望與光明！

您的捐款・三大使命

LCIF 國際獅子會基金	100 美元	約等於 台幣 3,250 元
LCTF 台灣獅子會基金會	台幣 500 元	
兒童癌症基金	台幣 2,000 元	

捐款加起來
5,750 元
↓
估 6,000 元

讓愛更輕鬆・每月小額捐款，累積大愛！

平均每個月只需要 **500 元** = **12 個月** = 整年度就可以完成 **6,000 元**

小小的付出，大大的改變！
您的愛心，將成為孩子們最堅強的力量！

關懷兒童

服務社會

點亮希望

改變未來

加入我們
用愛服務
讓世界更美好！

We Serve 服務為本

事務長 莊沂德 區務報告：

1. 今年度 8 月 4 日舉辦萬芳醫院「Hope Inside」兒癌病房改造公益活動說明會，請獅友踴躍捐款。

2. 今年度 9 月 20 日舉辦「海好有你」淨海淨灘．軟絲復育活動，地點：新北市貢寮區金沙灣，搭乘遊覽車及享用午餐於福隆飯店預定以專區為單位，每分會 5 位名額。費用每位參加獅友新台幣 600 元，如個人開車自行前往也一樣，收取報名費新台幣 600 元。

3. 保齡球比賽 10 月 31 日下午 1 點新北市中和區新喬福保齡球會館，報名費用、內容另行公告。

4. 本區高爾夫球比賽於 11 月 9 日早上於大溪鴻禧高爾夫球場，這個球場是台灣比賽過世界高爾夫球比賽的球場之一。報名費用及內容另行公告。

5. 金獅歌唱總決賽於 3 月份在典華舉辦，報名內容另行公告。

6. 和平海報即將展開今年的主題「和諧人間」報名資格 101 年 11 月 16 日到 104 年 11 月 15 日出生。請分會會長協助踴躍報名參加比賽。

註：反毒宣導委員會、登山健行委員會及寒冬送暖委員會...等等委員會，待擬定好時間、地點、如何舉辦，在於區務週報討論後公告。

2026–2027 國際獅子會分會、分區、專區與區級獎項達成檢核表

Club, Zone, Region & District Excellence Awards Checklist

採計系統：Lion Portal
流程：數據自動採計與發放

第一部分：分會傑出獎 (Club Excellence Award) 核心四大標準

核心項目	指標細項	標準與詳細說明	核取
一、會員發展 (二擇一達成)	**選項 A：淨成長**	增加至少 **2 名淨會員** 或 **10% 淨成長**（以較高者為準）。 註：復會會員與超過門檻(20人)之創會會員可計入；轉會與副會員不計入。	☐
	選項 B：輔導新會	輔導成立 1 個**新獅子會**或**分會支部 (Club branch)**。 註：輔導成立「青少獅-獅子會」可計入，一般「青少獅會」不計入。	☐
二、服務活動	**提報總數**	年度內向國際總會提報至少 **4 項服務活動**。	☐
	重點領域焦點 **(需占 3 項)**	包含三大重點領域：**視力**（10月）、**青少年**（1月）、**環境**（4月）。 彈性說明：於獅子年度內（2026/07/01–2027/06/30）任何時間提報即可，不限當週。	☐
三、領導與組織傑出	**財務狀況良好**	按時繳納會費，對總會欠款未超過 **50 美元** 且無逾期達 90 天以上。	☐
	及時提報幹部	於 **2027 年 5 月 15 日前**，透過 Lion Portal 提報下年度新當選幹部。	☐
	幹部培訓紀錄	包含會長在內，至少 **2 名（含）以上幹部**完成培訓（需由 GLT 登錄系統）。	☐
	落實領導傳承	當年度分會會長任期**不得連續超過兩年**。	☐
	會員線上進修	分會至少 **10% 的會員**於「獅子會學習中心 (LLC)」完成任意 3 門課程（採無條件進位計算）。	☐
四、LCIF 捐款	**基金捐款門檻**	捐款總額須達：**起始會員數 × 20 美元**（基準日 2026/07/01 或 2026/06/30）。 註：會員個人向 LCIF 之捐款可合併計入分會總額；捐贈予其他非營利組織不可抵扣。	☐

分區、專區與區級傑出獎項標準（以獲得「分會傑出獎」為基本前提）

獎項層級	表揚對象	宗旨與成就說明	資格條件 / 評選標準
第二部分：分區傑出獎	**優秀分區主席**	表揚在所轄分會中推動成長與卓越表現的分區主席。	🎯 **該分區內有 50% 的分會獲得「分會傑出獎」。**
第三部分：專區傑出獎	**優秀專區主席**	肯定表現優異的專區主席及所屬專區整體成就，展現高績效與服務導向。	🎯 **該專區內有 50% 或以上 的分會獲得「分會傑出獎」。**
第四部分：區傑出獎	**傑出總監**	表揚推動成長、領導力與社區影響力的傑出總監，展現對核心理念的承諾。	🎯 **該區內有 50% 或以上 的分會獲得「分會傑出獎」。**

⚠️ **特別資格限制與說明：** 凡於 **2027 年 1 月 1 日（含）之後** 正式授證成立之新分會，不具備角逐當年度傑出分會獎資格。分會獲得傑出獎係分區、專區及區總監獲得卓越獎項之基礎前提。

2026-2027 傑出分會獎

2026-2027 年度傑出分會獎（Club Excellence Award）的評選標準經過了部分調整，旨在鼓勵分會持續成長，同時放寬了一些門檻，以認可基層分會在推動「MISSION 1.5」期間的辛勞。這項獎項也是評估專區主席、分區主席及區總監 能否獲得卓越獎的基礎前提。

2026-2027 年度的獎項完全取消了紙本申請流程，將由系統透過「Lion Portal（獅子會門戶網站）」的數據自動計算並發放。以下為達成傑出分會獎的四大核心標準與具體要求：

1. 會員發展 (Membership)

總會在這一年稍微降低了達標難度，以鼓勵更多分會實現正成長。分會只需達成以下其中一項條件即可：

(1) 達成淨成長：增加至少 2 名淨會員或 10% 的淨成長（以較高者為準）。
備註：復會會員（reinstated）及超過新會最低人數 20人以上的創會會員可計入淨成長；
但 轉會會員（transfer members）與副會員（associate members）則不列入計算。

(2) 擴展新分會：輔導成立一個新的獅子會或分會支部（Club branch）。

備註：輔導成立青少獅會（Leo club）不符合此標準，但若是輔導成立由青年轉型的「青少獅-獅子會（Leo-Lion Club）」則可計入。

2. 服務 (Service)

服務是帶動會員增長與保留的關鍵，分會必須在年度內向國際總會提報至少 4 項服務活動

配合全球志業：在這 4 項活動中，必須有 3 項與年度的「服務週（Weeks of Service）」焦點領域一致。

2026-2027年度的三個重點領域為：

10 月的視力（Vision）、1 月的青少年（Youth），以及 4 月的環境（Environment）。

時間彈性：為了提供更大彈性，這 3 項特定主題的服務活動不需要在指定的「服務週」當週舉行，只要在該獅子年度（2026 年 7 月 1 日至 2027 年 6 月 30 日）內的任何時間完成並提報即可。

3. 領導與組織傑出 (Leadership & Organizational Excellence)

此類別重點關注分會的健康運作、治理與領導人培訓：

(1) 財務狀況良好：分會必須按時繳納會費，對國際總會的欠款不得超過 50 美元且逾期達 90 天以上，確保分會免於面臨財務停權（status quo）。

(2) 及時提報幹部：必須在 2027 年 5 月 15 日前，透過 Lion Portal 提報下一年（2027-2028）的新當選分會幹部。

(3) 幹部培訓：包含分會會長在內，至少需有 2 名或以上的幹部完成實體或線上的幹部培訓，並由 GLT 協調員在系統中完成記錄。

(4) 落實領導傳承：為了促進新血接班，當年度的分會會長任期不得超過連續兩年。

(5) 會員進修：分會中至少有 10% 的會員（非幹部也可），需在「獅子會學習中心（LLC）」完成任意 3 門課程。

計算人數時建議採取無條件進位（例如 24 名會員的 10% 算作 3 名）。

4. LCIF 捐款 (Donations)

作為支持全球服務的後盾，分會必須對「獅子會國際基金會（LCIF）」進行捐款。捐款門檻：捐款總額必須達到：分會起始會員數（以 2026 年 7 月 1 日或前一年度 6 月 30 日為準）乘以 20 美元。例如，若分會有 100 名會

員，總捐款需達 2,000 美元。

計算方式：會員「個人」向 LCIF 的捐款會綁定其會員編號，因此可直接計入該分會的捐款總額中。

注意事項：必須是捐給 LCIF 的款項才能符合此獎項條件；捐贈給其他非營利組織的善款雖可申報為「服務」活動，但不能抵扣此項「捐款」標準。

特別資格限制：出於行政作業的必要性，在 2027 年 1 月 1 日之後才正式授證成立的新分會，將不具備角逐當年度（26-27）傑出分會獎的資格。

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度

區 GLT 年度計劃與獎勵辦法說明

300A 3 區 GLT 協調長 林希穎

一、年度目標：

1. 貫徹ＧＬＴ三大主軸『領導、講師、數位學習』
2. 協助各分會完成『傑出分會』之一條件，分會需有 10%的獅友完成三門線上課程學習
3. 達成第五憲章區全球領導發展團隊第一名

二、年度重點研習安排：

Ｎｏ	課程內容	預計時間	備註
1	新任專區、分區主席暨會長研習營	115/6/12-13	GLT 主辦
2	專區職責暨專區會議會前研討會	115/7/28	GLT 主辦
3	分區職責暨專區會議會前研討會	115/8/25	GLT 主辦
4	區內閣成員、分會會職員幹部研習營	115/9/6	GLT 主辦
5	培訓獅友登入 lion portal 並完成三門以上線上課程	115/9/7	資訊長主辦/GLT 協辦
6	新獅友講習會（兩次）	115/10/18	GMT 主辦/GLT 協辦
7	領導學習系列課程— Ａ 僕人式領導＆實務領導 Ｂ 團隊共識與協作 Ｃ 會務經營與服務創新 Ｄ 如何籌劃一個優質的社會服務 Ｅ 分會的永續經營 Ｆ 公眾演說＆口語表達	另行公告	GLT 主辦
8	認證講師初訓學員會前研討會	另行公告	GLT 主辦
9	認證講師複訓學員會前研討會	另行公告	GLT 主辦
備註：以上所有參與課程之獅友將由 GLT 統一上傳國際總會學習平台，累積個人領導學習時數與培訓資歷，作為日後申請職務與評選獎勵的重要依據。			

三、獎勵辦法：

為鼓勵獅友踴躍參與學習、精進自我，GLT 特別規劃年度獎勵機制：

凡出席各項領導力課程之累積記錄前 10 名獅友，將獲頒本年度 GLT「優秀學習獅友獎」，並於年度年度敘獎中公開表揚。

＊備註：配合國際總會結算傑出分會的日期，獎勵計算日期為『2026/7/1~2027/5/10』

會員發展

300A 3區 GMT 協調長 程懷玲
2026/07/01~2027/6/30

Mission 1.5 獎項

會員成長

所有獅友

MISSION 1.5 **會員發展搖滾明星獎**
獅友所做的不僅僅是一起服務 — 我們一起成長。全球最傑出的輔導獅友將獲得特殊的 *MISSION* 1.5 會員發展搖滾明星徽章和牌匾。
獲獎標準
•成為每年獅子年輔導最多新會員的150人之一。各憲章區每年將至少有5名獲獎者。
MISSION 1.5 會員發展搖滾明星也將於lionsclubs.org網站上、獅子雜誌上及國際年會中獲得表揚。

會員成長

所有獅友

MISSION 1.5 **輔導者徽章**
除了傳統的輔導獅友徽章以外，在 *MISSION* 1.5 期間輔導新會員的獅友也將獲得特別的 *MISSION* 1.5 輔導徽章，為慶祝歡迎新會員到貴分會而達成的成就所設計。**獲獎標準**
•在 *MISSION* 1.5期間輔導一位新會員
在 *MISSION* ***1.5*** 期間，所有成為獅友的新會員和創會會員，除了獲得傳統新會員或創會會員的徽章外，也將獲得特殊的會員徽章。

新會發展

所有獅友

MISSION 1.5 **新會發展傑出徽章**
成立新分會的分會組織者值得獲得表揚。這些特殊版的 *MISSION* 1.5 新會發展傑出徽章將於新會授證典禮時，頒發給每位幫助建立分會的人。
獲獎標準
•在 *MISSION* 1.5期間成立新分會

新會發展

獅子分會

MISSION 1.5 **新會發展傑出旗幟布章**
新會發展傑出旗幟布章特別為 *MISSION* 1.5 而設計。當您輔導一個新分會並將此限量版布章加上您自己的分會旗幟時，如此代表您對世界表明了您了解 – 我們成長得越多，能夠給予的便越多。
獲獎標準
•在 *MISSION* 1.5期間成立新分會

會員保留

獅子分會

白金分會獎
在 *MISSION* 1.5 的山頂預留著特殊的一席。這是只有最敬業的獅子會才能達到的菁英水平。獅子總是能挺身而出。這 就是契機。
獲獎標準
•保留100%的既有會員（不包括僅以「已故」為由的退會會員）並以增加至少20名新會員來雙倍增長分會大小
白金分會獎的得獎分會也將在獅子雜誌和國際年會上獲得表揚。

傳統獎項

雖然服務的本身就是一種獎勵，但特別的成就和里程碑應該獲得表揚和慶祝。
以下是所有的獅友都可以獲得的獎項。

- 會員發展鑰匙獎
- 年紋獎
- 輔導會員的表揚
- 新會發展獎

會員發展鑰匙獎

— 會員發展鑰 - 2 名新會員

此鑰獎頒發給輔導兩（2）名新會員的獅友。

— 會員發展晉陞鑰 - 5 名新會員

此鑰獎頒發給輔導五（5）名新會員的獅友。

會員發展鑰匙獎

— 建設者鑰 - 10 名新會員

此鑰獎頒發給輔導十（10）名新會員的獅友。

— 晉級建設者鑰 - 15 名新會員

此鑰獎頒發給輔導十五（15）名新會員的獅友。

會員發展鑰匙獎

— 主鑰 - 20 名新會員

此鑰獎頒發給輔導二十（20）名新會員的獅友。

— 資深主鑰 - 25 名新會員

此鑰獎頒發給輔導二十五（25）名新會員的獅友。

此獎項的歷屆得主包括：

Lion Thelma Batlis, Silicon Valley Roaring Cyber, California - January 2026
Lion Laurie Bishop, Pontiac, Michigan - January 2026
Lion Alice Sams, Huntsville Von Braun, Alabama - January 2026
Lion Graham Lewis, Peterborough, Ontario, Canada - January 2026

會員發展鑰匙獎

— 特級主鑰 - 50 名新會員

此鑰獎頒發給輔導五十（50）名新會員的獅友。

此獎項的歷屆得主包括：

Lion Bradley Mcclaud, Grand Junction, Colorado - January 2026
Lion Pmjf Satpaul Jindal, Ahmedgarh Eknoor, India - January 2026
Lion Kyeong-Tae Kim, Seoul Hana, Republic Of Korea - January 2026
Lion Subhash Bansal, Karnal Central, India February 2026
Lion Ram Krishna, Buxar Ganges, India -

— 州省鑰 - 75 名新會員

此鑰獎頒發給輔導七十五（75）名新會員的獅友。

此獎項的歷屆得主包括：

Lion Eddie Marshall, Joanna, South Carolina - January 2026
Lion Jitendra Kumar Singh Chauhan, Agra Adhar, India - February 2026
Lion Masaya Nakano, Nagoya Nakamura Japan - February 2026
Lion Rev. David Greame, Bay Area League Kingsville, Texas - March

— 國鑰 - 100 名新會員

此鑰獎頒發給輔導一百（100）名新會員的獅友。

此獎項的歷屆得主包括：

Lion Prabhakar Reddy Yarala, Nalgonda Stars, India - February 2026
Lion Vimal Bardia, Ahmedabad Karnavati, India - February 2026
Lion Harish Vardhana Vignesh Ravindran

會員發展鑰匙獎

資格和標準

您必須符合以下的標準和資格規定，才可以獲得會員發展鑰匙獎。

- 新會員必須保持獅友身份一年零一天，才能將之計入鑰獎的積分。
- 必須在線上報告新會員和輔導獅友的姓名，並附上輔導獅友的會員號碼和分會號碼。
- 任何輔導獅友都不應獲得多個相同類型的鑰獎。
- 創會、轉會和復籍會員都不得計入鑰獎的積分
- 每一名新會員只可以有一位輔導獅友獲得鑰獎的積分。
- 輔導獅友變更的申請必須在新會員加入分會日期的 90 天內送達國際獅子會總部。
- 如果新會員的分會和輔導獅友的分會皆[illegible]譽良好，則將向輔導獅友頒發鑰獎。

會員保留年紋獎

個人獎項

無論其職位為何，所有獅友都有機會獲得以下獎項：

年紋獎活動

該活動表揚長期服務的獅友，從服務滿10年開始，之後每5年一次，有兩種不同的年紋類型，外觀略有不同。創會元老年紋獎（僅提供給創會會員）和元老年紋獎。

獲獲得創會元老年紋獎或元老年紋獎，必須滿足以下資格要求和標準：

創會元老年紋獎

該獎項僅授予服務滿 10 年的創會獅友，每五年頒發一次，直到服務滿 95 年。

元老年紋獎

表授予服務滿 10 年的獅友，每五年頒發一[illegible]直到服務滿 95 年。

基本指導活動獎狀

進階指導活動獎章

獅子會國際活動獎章獲得者 11

新會發展獎

國際新會發展獎

我們很驕傲地表揚銘力成立成功的新分會的獅友。

獲獎的標準

- 現任總監或出席者幫助成立分會的獅友來獲得獎項。
- 新分會必須維持會籍及信譽良好地至少 1 年。
- 獅友可以因相建 1-5、10、15、20、25、30、40、50、75、100和150分會有資格個人化的徽章。

分會獎項

以下獎項代表貴分會可以因其在會員發展方面的傑出工作而獲得表揚：

新分會輔導分會旗幟布章

輔導新分會的分會可獲得一個旗幟布章。該布章可以自豪地展示在分會的旗幟上。

會員發展

300A 3區2026-2027年度成立新會

- 獎勵金 *20萬*
- 同行、同學、同好、同社團、同信仰、分枝、獅嫂、獅姊夫、家族~

會員發展獎勵辦法

獎勵 推薦人 及 分會

季冠軍獎勵（10月、1月、4月頒獎）

獎勵推薦人：推薦新會員人數最多者(至少3位)，頒發獎金+獎狀

獎勵分會：會員人數成長最多(至少3位)的分會，頒發獎金+獎狀

年度敘獎（統計期間2026/7/1～2027/6/30）

推薦人獎勵：推薦新會員人數（10人以上）取前三名：頒發 黃金+獎狀

分會獎勵：會員成長率（10%以上）取前三名：頒發 獎金+獎杯

達標獎勵（統計期間2026/7/1～2027/6/30）

分會達成會員發展目標（淨成長10人以上）：通通有獎

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

會員發展年度目標

A3區會員總數達 **4,000人(目前3213人)**

年度會員 **淨成長 600人**

平均每分會淨增加 **10 位會員**

DISTRICT 300A 3, LIONS INTERNATIONAL

分會的使命:

一、會員淨成長至少 10位

二、榮獲2026-2027年度 傑出分會獎

2026年度300A3區各分會7月份月報表人數一覽表

	會名	編號	6/30	總	增減		會名	編號	6/30	總	增減
1	城中	023430	20	21	1	34	南隆	062801	15	16	1
2	古亭	023439	20	21	1	35	新仟禧	063626	105	106	1
3	復興	023424	28	29	1	36	烏托邦	064701	16	22	6
4	南港	023427	36	36	0	37	碧湖	085028	48	48	0
5	中正	030481	16	24	8	38	集賢	089449	45	45	0
6	光華	031111	32	32	0	39	警雁	097031	15	21	6
7	敦化	032253	116	121	5	40	眾躍	100216	35	35	0
8	信義	033898	56	56	0	41	友邦	103002	15	15	0
9	世紀	039740	34	40	6	42	金剛	108889	25	31	6
10	友聯	040266	25	27	2	43	雲景	110805	20	21	1
11	梅花	043789	21	21	0	44	東驛	115274	37	61	24
12	陽光	047626	30	36	6	45	典範	117669	37	43	6
13	中華	048888	26	26	0	46	珍愛	117667	115	130	15
14	沐蘭	049007	15	16	1	47	領航	121141	345	355	10
15	國華	049156	18	18	0	48	德孝	121140	40	40	0
16	百合	051048	99	104	5	49	慧智	124450	69	73	4
17	聯友	051755	25	27	2	50	快樂	128968	78	84	6
18	民有	051968	32	35	3	51	景新	136081	35	38	3
19	曙英	051998	115	117	2	52	怡康	136243	0	0	0
20	康福	053732	15	14	-1	53	總鎮	136858	37	37	0
21	七星	053839	56	57	1	54	大直	145742	30	30	0
22	親親	054729	18	24	6	55	圓融	149841	47	48	1
23	忠義	054786	19	20	1	56	天后	153891	24	24	0
24	木本	056036	35	35	0	57	文韜	156616	78	95	17
25	聯邦	058644	187	186	-1	58	華信	157583	315	315	0
26	全美	058668	16	16	0	59	武略	157653	30	32	2
27	大鵬	058908	23	22	-1	60	合心	177216	0	0	0
28	華泰	059275	30	35	5	61	欣欣	179044	57	57	0
29	好事達	059506	45	58	13	62	消防	181040	55	61	6
30	日僑	062501	27	27	0	63	大業	188254	33	33	0
31	遠東	062292	31	42	11	64	AI人工智慧	191814	32	33	1
32	亞太	062904	21	21	0	65	萬好	193363	24	40	16
33	東湖	062683	68	68	0		TOTAL		3,212	3,421	209

國際獅子會 300A 3區 2026-2027 年度

區 GST 年度計劃與獎勵辦法說明

300A 3區 GST 協調長 李佳明

一、服務目標

全球服務團隊（GST）將依據國際總會制定之方向與目標，積極推動並全面落實國際總會（LCI）的各項核心服務領域。

二、服務理念

凝聚獅友向心力，發揮集體智慧與力量。
用真誠的關懷與行動，溫暖弱勢群體。

三、服務承諾

我們是全球服務團隊（GST）的一員，我們承諾秉持「我們服務」（We Serve）的信念，結合獅子會百年精神與當代社會需求，持續深耕社區、擴大社會影響力。透過感動人心的社會服務，齊心完成獅友的崇高使命。

四、服務策略

在地落實：積極規劃並落實在地化的服務計畫，切合社區實際需求。
全員參與：鼓勵所有獅友共同投入，凝聚團隊跨世代的力量。
精準回報：確實記錄與回報服務成果，將獅子精神轉化為可視化的正面影響力。
全球連結：與全球獅友緊密連結，攜手打造善的循環。

五、年度服務重點活動（八大核心志業）

全球服務團隊（GST）將配合國際總會，全面推動以下八大重點服務領域：

1. 兒童癌症：我們為受兒童癌症影響的兒童和家庭提供支持與實質援助。
2. 糖尿病防治：我們致力於降低糖尿病的發病率，並努力提高糖尿病患者的生活品質。
3. 災難援助：我們推動各項救助措施，以滿足受自然災害影響之社區的即時需求，並提供長期支援。
4. 環境保護：我們致力於保護生態環境，建立更健康、更具永續性的世界。
5. 人道主義：我們關注世界上最緊迫的人道需求，並在最需要的地方及時伸出援手。
6. 救助飢餓：我們致力於改善食品安全及營養食品的獲取管道，幫助緩解飢餓問題。
7. 視力照護：我們幫助預防可避免的失明，並致力於改善失明或視障人士的生活品質。
8. 青少年發展：我們為年輕人提供多元支持，引導他們做出積極的選擇，過上健康且有意義的生活，培育下一代的服務領袖。

全球服務團隊 GST 年度獎勵辦法

一、分會：服務貢獻獎

1. 數位轉型與回報：引導並協助每個分會熟練使用 Lion Portal（獅子會門戶網站） 報告分會的社會服務項目。於評分期間內，依回報品質與執行成效評選出前十名分會，各頒發獎盃一座。

2. 績效激勵（完成件數前三名）：評比期間內，完成社會服務件數最高的前三名分會，另行頒發獎金鼓勵：
   第一名：獎金 5,000 元
   第二名：獎金 3,000 元
   第三名：獎金 2,000 元

二、專區：年度貢獻獎

1. 團隊榮譽機制：以專區為單位，加總該專區內所有分會於 Lion Portal 回報之社會服務項目與成果。評選出績效前三名的優秀專區，頒發團體獎金：
   第一名：獎金 5,000 元
   第二名：獎金 3,000 元
   第三名：獎金 2,000 元

三、首 PO 獎：

為鼓勵大家於 Lion Portal 回報之社會服務項目與成果，所有分會只要在第一次分區會議前完成 Lion Portal 服務報告之上傳一次，即可獲得精美禮品一份

四、服務團隊獎：

獅子會的社會服務有八大志業，為鼓勵各分會積極推動獅子會八大志業，所有分會只要在第二次分區會議前完成三項以上之八大志業社會服務並上傳至 Lion Portal 即可獲得精美禮品一份

備註：（評比時程）

本年度敘獎方案之評比時間為 2026 年 7 月 1 日至 2027 年 4 月 30 日止。

凡未在上述評比時間內執行或未完成 Lion Portal 線上回報之社會服務活動，恕不列入年度評評分。

G E T

全球新會發展
Global Extension Team

300A 3區 2026-2027 年度
新會成立獎勵活動辦法

1. 新會須有新會員 30 人以上(不含家庭會員)舊會員及轉會員不超過 5 人，請檢附新會員名冊。
2. 新會不論何時成立，需先繳清 300A 複合區全年度之會費所屬副區亦應繳齊 300A 複合區上半年度或下半年度會費。
3. 新會申請截止日期為 116 年 3 月 31 日逾期不予以獎勵。
4. 300A 3區總監陳暐琳獅友致贈獎勵金 5 萬元。
5. 300A 複合區議長紀乃正獅友致贈獎勵金 10 萬元。
6. 300A 複合區 GET 協調長李敏卿獅友致贈獎勵金 1 萬元。
7. 300A 3區 GET 協調長黃亭妃獅友致贈獎勵金 2 萬元。
8. 300A 3區新會發展委員會劉培玲主席致贈獎勵 2 萬元。

300A 3區 GET 協調長 黃亭妃

國際獅子會 300A 3區 2026-2027 年度

LCIF 年度計劃與獎勵辦法說明

300A 3區 LCIF 協調長 黃秋蓮

「一顆愛心，一份希望；600 顆愛心，共創奇蹟。」

一、LCIF（Lions Clubs International Foundation）是什麼？

LCIF，國際獅子會基金會是全球最大的服務型慈善基金會之一。

二、我們的區目標

LCIF 捐獻目標：600 顆 全區共同參與，讓每一位獅友都成為改變世界的力量一顆不嫌少、十顆不嫌多、會員百分百、永續的力量。

三、我們的理念

LCIF 是全球獅友愛心的匯聚平台，無論是災難救助、視力保健、兒童癌症、糖尿病防治、環境保護或人道服務，都因為每一份捐獻而改變生命。

四、活動精神

- 捐獻 LCIF，成就全球服務
- 凝聚愛心，擴大善的影響力
- 達成 600 顆目標，共創 300A 3區榮耀

捐贈一顆的獎勵

捐贈十顆的獎勵

五、獎勵辦法：

為感謝獅友們對 LCIF 的支持，特別感謝熱心獅友慷慨贊助黃金作為獎勵品。

- 一顆、三顆、五顆、十顆、三十顆、一百顆為級距，皆贈送相對應的『黃金』以茲獎勵（確認匯款之後在大型會議中公開表揚及贈送黃金）

國際獅子會 LCIF

DCG 分會社區影響力撥款計畫

分會社區影響撥款 (DCG) 賦予獅友力量，支持在其社區的人道主義活動。這些撥款的資金來自於分會向 LCIF 的捐款，旨在激勵獅友捐款和進行與基金會的關鍵重點領域相一致的服務方案。

符合條件的未指定用途、無限制捐款中的一定比例可用於區及分會社區影響撥款(DCG)。可用於 DCG 撥款的百分比是根據按照捐贈結構捐款的金額而定，**所有的方案都需要獲得 LCIF 的核准**。

此撥款計劃僅提供給區和分會，複合區不符合資格。只有向「服務全球基金」的捐款才符合獲得 DCG 資助的資格。

新的 DCG 捐贈等級

從 2026-2027 會計年度(2026 年 7 月 1 日至 2027 年 6 月 30 日)的捐款開始，DCG 將採用新的捐贈和撥款等級。您的分會或區捐贈的越多，可申請的撥款資金也越多。撥款仍需要獲得 LCIF 的核准。

分會符合資格的最低捐款額是 5,000 美元，撥款需要獲得 LCIF 的核准，且僅限捐給「服務全球基金」（無限制）、符合條件的未指定用途、無限制捐款，才具備申請資格。

分會捐贈（每個會計年度）

	金額	DCG
分會年度捐款 **不含指定捐款** (美金)	5000~9999.99	15%
	10000~19999.99	20%
	20000 以上	30%

2026～2027 年度分會之捐款，累計達 5 個基數(含)以上(每個基數為美金 1000 元)。國際總會預定在 2027 年 8 月，將符合 DCG 分會社區影響力撥款之分會及金額報表給區，區提供分會查詢申請。

捐款的第一站，從台灣開始；
以台灣為本， 台灣優先。

LCTF（獅子會台灣基金會）秉持「台灣發聲、台灣優先」的理念，將愛心與資源優先投入台灣需要幫助的角落。

我們關懷：

- 弱勢家庭
- 偏鄉兒童
- 急難救助
- 人道關懷
- 重大災害援助

LCTF的運用精神

專款專用

每一筆捐款皆使用於援助計畫與受助對象。

百分百回饋社會

取之於社會，用之於社會，讓愛心真正發揮影響力。

志工無私付出

行政、交通、差旅及餐飲等執行費用，由志工另外籌措，不動用捐款基金。

公開透明

每項援助計畫皆有受助者感謝回饋與成果紀錄，讓愛心看得見。

一個單位 5,000 元

5,000元，

可能是一頓大餐，可能是一件衣服，可能是一個月後就被遺忘的消費。

但同樣的5,000元，也可能成為：

- 一個孩子的希望
- 一個家庭的溫暖
- 一份急難救助的力量
- 一次重新站起來的機會

愛心的價值，不在金額大小

而在於願不願意伸出援手。
當許多人一起付出一點點，就能為台灣創造更多改變。
因為我們相信：
愛台灣，不只是口號。
從一份捐款開始，讓愛留在台灣，讓希望留在台灣。

300A 3區LCTF協調長 黃淑貞

國際獅子會 300A 3 區 2026-2027 年度
《宏獅雜誌》邀稿準則

宏獅雜誌社社長 葉怜伶

一、辦刊宗旨

《宏獅雜誌》以**「宏揚獅子精神，傳遞公益價值」**為核心理念，記錄 300A 3區每一段服務歷程、每一份感動故事，讓每一次 We Serve 的付出都被看見、被傳承。本刊定位為 **300A 3 區對外官方媒體平台**，也是區、專區、分區、分會與全體獅友的重要溝通橋樑，肩負：

- 傳遞國際獅子會與 A 複合區重要資訊
- 宣達總監年度政策與願景
- 報導各項服務成果與公益影響力
- 分享獅友人物故事與企業典範
- 建立 300A 3 區完整的年度紀錄與歷史典藏

二、2026-2027 年度主題

厚德載物．誠可格天

本年度在陳暐琳總監帶領下，年度精神： **厚德承載使命 誠信凝聚力量 服務創造改變**

《宏獅雜誌》將持續透過文字與影像：

讓服務被看見 讓感動被傳承 記錄服務、傳遞價值 連結社會、影響未來。

三、作業時程內容

時 程	作業內容
雙月 15 日	開始邀稿、催稿
雙月 25 日	截稿
單月 5 日	第一校稿
單月 10 日	第二校稿
單月 15 日	第三校稿
單月 20 日	完成印刷
單月 25 日	正式出刊寄發

四、投稿內容

（一）文字稿

歡迎各專區、分區、分會及委員會踴躍投稿。

內容以具有新聞性、公益性及故事性的報導為主，透過完整紀錄服務歷程，展現獅子會服務精神與社會影響力。

◎建議主題

◆ 區務報導

◆ 社會服務

◆ 國際交流

◆ 人物專訪

◆ 國際總會資訊

◎ 文章規格

- 字數：800～1,500 字
- 內容真實完整
- 具新聞性、故事性及公益精神
- 避免涉及政黨、宗教或商業宣傳
- 文字力求流暢、生動，呈現活動特色與服務價值

（二）照片

影像是服務最真實的紀錄。

歡迎提供高解析照片，由編輯委員負責整理編排。

◎ 投稿規格

- 每篇文章 2～8 張照片
- 建議原始高解析照片
- 畫質清晰、構圖完整
- 避免過度修圖
- 每張照片請附 30 字左右圖說

★ 圖說建議包含：

- 活動名稱
- 日期
- 地點
- 人物
- 活動內容

◎ 例會照片

★ 每一分會請固定提供：

- 每次例會精選照片 2 張
- 檔名請依規定命名

作為《分會紀實》及年度資料典藏。

五、檔案命名方式

請統一命名：

第〇專區－〇〇分會－活動名稱

例如：第 1 專區－台北市敦化獅子會－兒癌宣導

照片亦請採相同命名方式。

六、投稿方式

★ 宏獅雜誌專用信箱：a3grandlionsmag2026@gmail.com

★ 備用信箱：samanthayeh827@gmail.com

七、投稿獎勵

為鼓勵各專區、分區及分會踴躍分享服務成果，每年度將統計刊登篇數，刊登篇數前三名將頒發精美獎品及表揚，以鼓勵優質內容創作與服務紀錄。

八、著作權聲明

投稿內容須為原創作品，投稿者應自行確認無涉及抄襲、侵害著作權或其他法律責任。

若因投稿內容衍生相關法律責任，由投稿者自行負責。

《宏獅雜誌》保有文章之編輯、修潤、節錄、排版及刊登權利。

國際獅子會 300A 3 區
2026–2027 年度「數位治理績優分會」獎勵辦法

資訊長 黃秋梅

一、目的

鼓勵各分會善用 Lion Portal 及 300A3 區網站，提升幹部數位能力、資訊更新效率與服務成果能見度。

二、評比期間

2026 年 7 月 1 日至 2027 年 5 月 31 日；每季公布暫定排名，年度結算後頒獎。

三、參加對象

300A 3 區所屬各分會。

四、評分標準（總分 100 分）

項次	評比項目	配分	計分方式
1	Lion Portal 教育訓練	40 分	指定分會會長、秘書及服務主席參加。完成 3 人 40 分、2 人 30 分、1 人 20 分、0 人 0 分。
2	300A3 區網站經營	30 分	依評比期間分會專區有效瀏覽次數排名：第 1–10 名 30 分、第 11–20 名 25 分、第 21–30 名 20 分、第 31 名以後 15 分；期間完全未更新者 0 分。
3	Lion Portal 登入活躍度	30 分	三位指定人員每月至少登入 1 次即為達成。達成率＝實際達成次數÷應達成次數，按比例換算 30 分。

五、排名及同分處理

總分由高至低排序；同分時依序比較：教育訓練得分、登入活躍度得分、區網站有效瀏覽次數。

六、獎勵方式

年度總成績前 10 名分會，頒發「數位治理績優分會獎」獎盃（或獎牌）及獎品，並於區敘獎或指定場合公開表揚。

七、資料認定

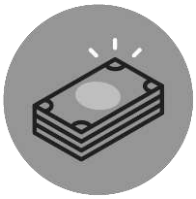
以課程簽到紀錄、區網站後台統計及 Lion Portal 可查核資料為準；異常流量、重複灌流量或無法查證之紀錄不列入計算。

八、附則

本辦法經區總監核定後實施；未盡事宜由資訊長提出，報請區總監核定後辦理。

Lions International【國際行銷獎申請辦法】

行銷長:劉月味



優勝分會可得 2,000 美元現金或（等值貨幣）

頒發獎盃給分會

每位會員一份獎狀

4 名免費註冊獅子會國際年費

以下概述行銷獎流程的各步驟開始的時間。請注意，提交申請的行銷活動必須在 2026 年 7 月 1 日至 2027 年 2 月 1 日之間完成。

獎項時間表

分會申請	2026 年 7 月 1 日-2027 年 2 月 1 日	分會行銷主席或分會會長在 2 月 1 日之前繳交線上申請
行銷委員會評估	2027 年 3 月	行銷委員會根據所列的標準審閱和評估繳交的申請，並從各憲章區中選出一名優勝者
通知優勝分會	2027 年 4 月	

【申請規定】

分會必須填寫{國際總會線上申請表}.為避免中斷填寫導致資料遺失，建議先完成{申請工作表}.再複製貼上至正式表單.

◆ 申請內容須包含:

➢ 分會執行行銷活動的摘要敘述。

➢ 行銷活動的目標和目的。
例如:招募新會員人數以及社區成員參與行銷活動之人數等

➢ 運用三種行銷活動策略之範例，附上以行銷活動為感動人心並有特色的影片或網頁的連結

◆ 範例包括:

➢ 社交媒體貼文 o 數位廣告 o 網站登陸頁面 o 電子郵件行銷 o 傳單 o 郵件 o 廣告板廣告 o 贈品o 小手冊 o 宣傳影片 o 報紙宣傳 o 廣播廣告 o 公共關係（新聞稿等） o 活動展位 o 其他o

國際獅子會 300A 3 區 2026–2027 年度行銷獎勵辦法

行銷長：劉月味

◆ **宗旨:**為鼓勵各分會善用數位社群媒體，積極推廣獅子會公益服務，提升 300A 3 區整體品牌形象與社會能見度，特訂定本行銷獎勵辦法。

◆ **目的:**鼓勵各分會運用 Facebook、YouTube 等社群平台透過活動照片、影片及感動故事分享提升社區影響力，吸引更多民眾認識獅子會，進而促進會員成長與服務發展。

◆ **適用對象:**國際獅子會 300A3 區所屬各分會。

◆ **評比期間:2026 年 7 月 1 日至 2027 年 3 月 31 日。**

◆ **行銷理念:**分會行銷是展現服務成果、提升分會形象及推動會員發展的重要方式。
透過精心規劃的社會服務活動，並運用社群媒體即時分享服務成果與感動故事，不僅能提升社區對獅子會的認同，更能吸引志同道合的民眾加入，共同擴大服務能量。

◆ **獎勵方式:**

（一）行銷啟動獎:即日起至 2026 年 8 月 31 日截止

各分會完成下列二事項即可獲頒「行銷啟動獎」錦旗乙面。<於專區座談會頒發>。

A.建立 Facebook 粉絲專頁、Facebook 社團或 YouTube 頻道（擇一即可）。

B.完成至少一篇（支）活動貼文或影片發布。

（二）年度行銷評比辦法:各分會舉辦之社會服務活動須完成下列二項

	事　項	說　　明	100%
A	1.分享社服感動影片、照片至分會 Facebook 粉絲專頁、社團 2.分享社服感動影片、照片至分會 YouTube. 3.分享分會 Facebook 粉絲專頁、社團，分享分會 YouTube 社服感動影片、照片至 A 3 區行銷 Facebook 社群。	依據：* Facebook 貼文瀏覽數	20%
		* YouTube 影片觀看次需連結至行銷 FB 社群分享	20%
		* 影片內容品質*互動率（按讚、留言、分享）	20%
		*文案與照片完整度。	10$
		*不得重複發表相同活動。	
B	會員成長	凡因積極行銷社會服務活動，成功提升分會曝光度並促成會員成長者，即可參與評選。評比期間：2026 年 7 月 1 日至 2027 年 3 月 31 日 以(A 3 區名單為準)	30%

➢ **年度優勝分會**

● 第一名：獎金$5000 暨獎牌或獎杯乙座
● 第二名：獎金$3000 暨獎牌或獎杯乙座
● 第三名：獎金$2000 暨獎牌或獎杯乙座. 佳作十名:獎金$1000 暨獎狀乙紙

➢ **年度優勝專區**

● 第一名：獎金$5000 暨獎牌或獎杯乙座
● 第二名：獎金$3000 暨獎牌或獎杯乙座
● 第三名：獎金$2000 暨獎牌或獎杯乙座.

***以上行銷獎項於年度結算後.配合區敘獎日公開表揚.**

300A 3區 2026-2027年度
行銷社群 FB QR Code

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市親親獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：陳 筱 薇　　一　副：李 品 葳
秘　書：黃 淑 瓊　　財　務：姜 玉 英

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

國際獅子會300A 3區台北市親親獅子會第34屆 2026－2027 年度工作計畫表

細體字為 A3 區既定行程／**粗體字**為親親會內活動（依 A3 區行程空檔安排月份，正式日期另行公告）

	2026 年度工作計畫		2027 年度工作計畫
七月	1. 發文各分會繳交上半年(7-12)會費．年度社會服務金 2. 內閣、各分會會職員研習 3. 專區會前座談會 4. 編印區成員通訊錄(7/15各分會交齊) 5. **親親授證典禮** 6. **年度工作計畫制定**	一月	1. 專區金獅歌唱比賽暨專區聯合例會暨歡迎總監訪問 2. 寒冬送暖社會服務活動 3. **第六次月例會** 4. **春酒（顧問）** 5. **寒冬送暖公益活動** 6. **新獅姐招募推廣**
八月	1. 區座談會 2. **第34屆首敲暨第一次月例會** 3. **忠義育幼院關懷服務** 4. **Hope Inside 公益活動發表會** 5. **捐血公益活動、健康檢測服務** 6. **新獅姐招募推廣**	二月	1. 新春團拜 2. 舉辦撞球活動 3. **第七次月例會** 4. **捐血公益活動、健康檢測服務** 5. **新獅姐招募推廣**
九月	1. 第一次分區會議 2. 反毒宣導活動 3. GET 講座 4. **第二次月例會** 5. **推廣獅子會演講比賽** 6. **中秋晚會（顧問）**	三月	1. 第三次分區會議 2. 舉辦第二次新獅友講習 3. 舉辦金獅歌唱總決賽 4. **第八次月例會** 5. **消防局 CPR＋AED 急救教育課程** 6. **社會服務活動**
十月	1. 舉辦10/8獅友服務日捐血活動 2. 淨海淨灘環境保護活動 3. 自強活動二日遊 4. **第三次月例會** 5. **捐血公益活動、健康檢測服務** 6. **新獅姐招募推廣** 7. **配合 A3 區獅友服務日**	四月	1. 會員代表大會選舉下年度總監、副總監 2. 各分會提報下屆會長、祕書、財務(PU101報表) 3. 年會結束檢討會議 4. 捐贈公園涼亭或其他社服 5. **第九次月例會** 6. **捐血公益活動、健康檢測服務** 7. **三天兩夜日本郵輪會員聯誼**
十一月	1. 第二次分區會議 2. 高爾夫球比賽 3. 健行活動 4. 國際和平海報比賽 5. 出席遠東年會 6. **第四次月例會** 7. **萬華社區公益服務** 8. **會員聯誼活動**	五月	1. 出席複合區年會 2. 各分會新、舊會長交接 3. 召開敘獎委員會 4. 召開委員會、培訓課程成果檢討座談會 5. **第十次月例會** 6. **社會服務活動** 7. **感恩餐會（顧問）**
十二月	1. 發文各分會繳交下半年(1-6)會費年度社會服務金 2. 保齡球比賽 3. 聖誕晚會 4. 複合區會議 5. **第五次月例會** 6. **捐血公益活動、健康檢測服務** 7. **新獅姐招募推廣** 8. **寒冬送暖公益活動** 9. **聖誕聯誼活動**	六月	1. A3 區主辦分會會長聯合交接 2. 各分會授證交接 3. 各分會申請〔傑出分會獎〕 4. 各分會校正年度會員名冊 5. 出席109屆國際年會 6. **第十一次月例會** 7. **捐血公益活動、健康檢測服務** 8. **新獅姐招募推廣** 9. **年度交接典禮**

本表為預訂行程，各項會議及活動如有調整，依正式公文為準。

台北市親親獅子會

2026-2027 年度財務預算表

科　目	收　入	金　額	科　目	支　出	金　額
保留基金轉入	基金	**99,065**	交接授證	本會交接	**150,000**
會費收入	會員會費	**480,000**	友會註冊	友會交接	**120,000**
顧問樂捐	顧問費	**300,000**	A3 區社服金	1-6 月上半年聯合社服會費	**70,000**
樂捐收入	獅友贊助	**100,000**	社會服務	年度社服	**270,000**
友會註冊	友會交接	**120,000**	A3 區社服金	7-12 月下半年國際會費	**70,000**
			本會制服	會服	**30,000**
			活動費	A3 區例行活動報名	**20,000**
			年度例會	理監事及月例會	**250,000**
			獅子背心會旗		**20,000**
			保留基金		**99,065**
合　計		**$1,099,065**	合　計		**$1,099,065**

會長：陳筱薇　　常務監事：蔣騰雲　　秘書：黃淑瓊　　財務：姜玉英

會長陳筱薇　　常務監事蔣騰雲　　秘書黃淑瓊　　財務姜玉英

親親獅子會會長工作報告：

大會主席、暐琳總監、各位領導獅友大家好！

我是親親會長陳筱薇

首先介紹：親親一副李品葳獅友、祕書黃淑瓊獅友、
財務姜玉英獅友

會長會務報告:

1. 分會會務年度計畫報告:（如上頁書面報告）
2. 分會財務預算計畫書:（已提供書面報告-並蓋章或簽名）
如上頁
3. 分會年度社會服務規劃：
年度服務主軸、重點服務計畫或特色活動

討論本年度社會服務主軸，擬以「青少年及兒童關懷」為年度服務重點，結合教育、健康促進、反毒反詐騙、弱勢關懷及品格培育等公益活動，提請理監事討論決議。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市聯邦獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：李 金 美　　一　副：諶 子 涵
秘　書：何 子 翎　　財　務：楊 常 吉

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市聯邦獅子會
第 31 屆 2026~2027 年度計劃表

2026 年度		2027 年度	
7月份	7/6 理監事會暨例會(南海漁村) 7/23 本會授證交接典禮（格萊天漾） 參加 A3 區內閣、各分會會職員研習 7/30 繳交 A3 區上半年度會費	1月份	1/10 本屆第二次捐血活動 1/　第三專區金獅歌唱比賽暨專區聯合例會暨歡迎總監訪問 A3區寒冬送暖社會服務活動 下年度總監、副總監提名審查委員會
8月份	8/4 參加 A3 區萬芳醫院兒童癌症病房設備與療癒環境改善計畫 Hope Inside 點亮希望社會服務 8/8 舉辦慶祝父親節感恩例會 8/23 本會 8 月份理監事會暨例會~參加第三、第十專區座談會	2月份	2/　召開 2 月份例會暨新春團拜 2/　參加 A3 區撞球活動 2/　參加姐妹會日本東京神宮前獅子會授證慶典
9月份	9/6 參加 A3 區 GET 講座 9/　九月理監事會暨第一次例會 討論本會登山例會 舉辦本會中秋聯歡晚會 參加A3區第一次新獅友講習 參加A3區舉辦反毒宣導活動 參加分區第一次分區會議 9/20參加A3區淨海淨灘環境保護 籌劃獅友服務日捐血活動 9/　九月份第二次例會暨中秋晚會	3月份	3/　本會會員大會 籌劃本會登山例會 訂定授證交接日期、地點 選舉下屆理監事、會職員 3/ 3 月份例會~參加 A3 金獅歌唱總決賽 參加分區第三次分區會議 參加 A3 區第二次新獅友講習
10月份	10/8 參加 A3 區獅友服務日捐血活動 10/ 十月份理監事會暨第一次例會 討論本會參加金獅歌唱比賽人選 討論本會國內旅遊事宜 10/　十月份第二次例會 10/25 本屆第一次捐血活動	4月份	4/　四月份理監事會暨例會 討論本會授證交接各組工作分配 討論慶祝母親節活動事宜 4/11 本屆第三次捐血活動 4/　四月份第二次例會
11月份	11/9 參加 A3 區高爾夫球比賽 11/13~11/18 本會南京國外旅遊 參加分區第二次分區會議 參加 A3 區健行活動 11/　本會理監事會暨例會	5月份	5/　五月份慶祝母親節感恩例會 5/　五月份理監事會暨例會 確認本會授證交接典禮各項工作進度
12月份	12/　理監事會暨例會 討論本會新春團拜事宜 討論本會正代表事宜 參加 A3 區保齡球比賽 12/　12 月例會~參加宏獅聖誕晚會	6月份	6/　理監事會暨六月份第一次例會 參加各友會授證交接典禮 6/　六月份感恩例會

台北市聯邦獅子會

2026~2027 年度經費收支預算表

項目	收入	支出	備註
會費	1,284,000.		
職務捐	50,000.		
樂捐會務基金	280,000.		
顧問費	50,000.		
授證註册費收入	199,000.		依授證 29 週年友會樂捐來預算
理監事會暨例會餐費		360,000.	每次 3 桌 X 每桌 1 萬 X 一年 12 次=36 萬
一般例會餐費		360,000.	依每月 1 次例會來預算 9 次 ×每次$40,000 含酒 (中秋、聖誕、新春團拜、國、內外旅遊及專區聯合例會暨授證共 6 次另列預算)
擴大例會		150,000.	中秋、聖誕、新春團拜～3 次 依一年 3 次 ×每次$50,000.
薪金		208,000.	
雜支		實報實銷	含報名費、註册費、會長與獅友贈送健康禮或賀禮(因贈送入樂捐款)
辦公雜支 (含交通費)		18,000.	每月 3,100 元全年 12 個月計算 今年度起改爲每月 1,500 元全年 12 月計算
總會會費		182,000.	
捐血紀念品		50,000.	一年度捐血紀念品
授證交接典禮		415,000.	依 114/7/28 授證慶典支出 含授證餐費及獎牌、紀念品等 不含拍照背版及視障樂團社服
友會授證註册費		100,000.	依第 27~29 屆向友會註册平均
全年 社會服務		20,000.	除繳 A3 區聯合社服金外其餘實報實銷
合計	1,863,000.	1,863,000.	

會長：李金美　常務監事：曾子涓　秘書：何子翎　財務：楊常吉

台北市聯邦獅子會社會服務專案報告　　報告人：台北市聯邦獅子會 會長 李金美

專案名稱：響應國際獅子會 300A 3 區「萬芳醫院兒童癌症病房設備與療癒環境改善計畫」

服務主題：八大志業－兒童癌症 Hope Inside 點亮希望

一、為什麼選擇這個主題？

本案為國際獅子會 300A 3 區所推動之社會服務專案，台北市聯邦獅子會響應 A3 區的號召，積極參與本項公益服務。兒童癌症患者在治療過程中，往往需要長期住院，除了面對繁重的治療與冰冷的醫療設備外，也承受相當程度的心理壓力。對於兒童及其家屬而言，一個安全、溫暖且具有療癒感的醫療環境，能在治療過程中提供更多心理支持。因此，本會響應 A3 區兒癌主席「Hope Inside 點亮希望」的服務理念，希望透過實際捐款及資源投入，協助改善萬芳醫院兒童癌症病房的設備與環境，讓病童在接受治療的過程中，除了獲得專業醫療照護，也能感受到來自獅子會及社會各界的關懷與支持。

二、是否結合其他單位？

本案由國際獅子會 300A 3 區發起及推動，台北市聯邦獅子會配合專區規劃，響應參與。本項社會服務結合醫療單位及獅子會區內資源，透過各獅子會共同響應，發揮團體力量：本會響應 A3 區號召，配合參與本項社會服務，並由李金美會長及獅友共同投入善款，目前本會及相關獅友共同響應之專案善款共計：新台幣 190,000 元整。

三、是否有持續性服務，而非一次性活動？

本會認同本案不應僅止於一次性的捐款，而應透過 A3 區的持續推動，讓服務發揮長期效益。

1. 硬體及環境改善具長期效益

   本次所募集之善款將依萬芳醫院兒童癌症病房實際需求，用於相關設備及療癒環境改善。完成後，將持續服務未來入住及接受治療的兒童癌症患者。

2. 持續響應後續服務

   本會將配合 A3 區未來之服務規劃，視實際需要持續參與相關關懷活動，包括特殊節日關懷、物資捐贈、病童支持及其他公益服務。

3. 延續獅子會關懷精神

   透過持續參與兒童癌症相關公益服務，讓「Hope Inside 點亮希望」不只是一次性的活動，而能成為 A3 區各獅子會共同投入、持續關懷的服務行動。

四、此社會服務未來目標

短期目標：配合 A3 區推動本案，完成萬芳醫院兒童癌症病房所需之設備及療癒環境改善，協助提升病童住院期間的醫療品質與生活感受。

中長期目標：期盼透過 A3 區持續推動兒童癌症關懷服務，建立獅子會與醫療單位之間良好的公益合作模式。未來若有更多獅子會及社會資源投入，可進一步擴大服務範圍，讓更多兒童癌症患者及其家庭獲得實質幫助與支持。

五、是否需借 A3 區力量提供協助？

本案既為 300A3 區推動之專案，本會期盼能在 A3 區的整體規劃下，共同擴大本項服務的公益效益。

1. 宣傳及資源串聯

   建議由 A3 區透過區刊、官網、社群平台等管道，統一宣傳本案服務成果，讓更多獅友及社會大眾了解兒童癌症病童所面臨的需求，並鼓勵更多友會及獅友共同響應。

2. 跨會聯合服務

   若未來萬芳醫院兒童癌症病房仍有其他設備、空間或病童關懷需求，建議可由 A3 區視實際情況進行資源整合，號召各分會共同參與，形成更具規模的聯合社會服務。

3. 建立持續合作模式

   期盼透過本次專案的推動，累積獅子會與萬芳醫院之間的合作經驗，未來依醫療單位實際需求，持續提供適切的協助。

附錄：本案響應捐款明細

感謝所有響應 300A3 區「Hope Inside 點亮希望」專案的獅友，以實際行動支持兒童癌症病童，讓希望住進病房。

捐款人	職務／身分	捐款金額
李金美	台北市聯邦獅子會會長	NT$10,000
李易穎	300A3 區第三專區專區主席	NT$100,000
劉慶隆	300A3 區常務理事	NT$30,000
曾笙榮	獅兄	NT$50,000
合計		NT$190,000

本案累計響應善款：新台幣 190,000 元整。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市烏托邦獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：謝 碧 玲　　一　副：簡 瑜 君
秘　書：莊 家 明　　財　務：謝 依 娗

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市烏托邦獅子會 2026-2027 年度行事曆工作計畫

2026 年曆工作計畫		2027 年曆工作計畫	
七月	1.7/19(日)烏托邦首敲月例會。 邀請 GMT 協調長及 LCIF 協調長宣導 2.7/31(五)創世基金會愛心物資募集聯合社會服務	一月	1.專區金獅歌唱比賽 。
八月	8/1(六) 舉辦第 25、26 屆會長及新任理監事暨會職員就職典禮 8/23(日)第一次專區會議	二月	1.總監訪問暨擴大例會
九月	1.9/5(六)舉辦長春捐血室捐血活動 2.9/6 會職員研習講座 2.9/13.2627 年度總監交接(本會認一桌) 3.9/20 A3 區淨灘淨海活動 4.9/24(四)月例會暨中秋晚會 5.新獅友講習 6.配合 A3 區反毒宣導活動	三月	1.3/19 理監事會暨月例會:會務報告、會員大會選舉籌備會。 2.3/6(六)舉辦長春捐血室捐血活動 3.A3 舉辦金獅歌唱總決賽 5.配合第三次分區會議
十月	1.10/6(二)第一次分區會議 2.10/8(四)配合 A3 區獅友服務日捐血活動 3.10/17(六)烏托邦西門峨嵋號 4.10/19(一)烏托邦月例會	四月	1.月例會:會員大會 選舉下屆會長及理監事 2.各分會提報下屆會長祕書財務 3.A3 區會員代表大會
十一月	1.11/1、2 與中華獅子會聯合舉辦南投二日遊 2.第二次分區會議。 3.第二次理監事會	五月	1.理監事會暨月例會:財務及會務報告。 2.5/15(六)舉辦南海室捐血活動
十二月	1.12/5(六)舉辦長春捐血室捐血活動 2.12/23 配合 A3 區(宏獅聖誕晚會)	六月	1.月例會(內部交接暨感恩餐會) 2.6/10(前)分會獅友進退上報 A3 區(江小姐)

台北市烏托邦獅子會

115年7月財務報表							
收入明細				支出明細			
日期	項目	金額	備註	日期	項目	金額	備註
	上月餘額	436,557		7月	友會授證註冊	12,000	親親、民有、國融、珍愛、聯邦東釋、
7月11日	顧問繳費	10,000	林俊德獅友	7月1日	早鳥註冊禮	5,400	$300/位，18人
7月15日	獅友繳費(匯款)	19,000	劉春霞獅友	7月11日	授證顧問禮	18,972	8/1授證用，共31份
7月19日	獅友繳費(匯款)	19,000	蔡國鼎獅友	7月14日	A3區會費及社會服務金	79,045	上半年度，共22位
7月19日	協調長捐款	2,000	黃秋蓮獅友	7月19日	餐費(例會)	25,000	7/19例會餐費
7月25日	顧問繳費	10,000	邱志義獅友	7月19日	首敲伴手禮	2,899	春上布丁蛋糕
7月31日	創世捐款	123,000		7月20日	6/23感恩餐會酒水	9,300	6/23感恩餐會酒水
7月31日	獅友繳費(現金)	13,000	謝啟仁獅友	7月23日	獅友制服費用	2,300	新獅友蔡國鼎
				7月28日	LCIF、LGIF捐款	37,000	
				7月31日	銀行變更負責人	100	印鑑變更
				7月31日	創世社服布條	1,500	
				7月	友會授證註冊	12,000	百合、遠東、華泰、武略、典範眾躍
小計			632,557	小計			205,516
115年7月底餘額		427,041					

會 長：　　常 務 監 事：　　財 務：

台北市烏托邦獅子會　第二十六屆 2026~2027年度 預算表

114年7月1日

收入項目	收入名稱	預算收入	收入計算說明	支出項目	支出名稱	預算支出	出支計算說明
1	會員會費	360,000	18000x22	1	總會註冊費	57,310	2605X22
2	會籍會員註冊費	6,000	6000x1	2	例會	252,000	18000x8+36000x3
3	本會職務捐-理監	56,000	20000x1+10000x1+5000x1+3000x7	3	節日禮品	67,500	450x50x3
4	捐贈收入-分區主	5,000	社會服務	4	授證桌錢	160,000	8000x20
5	捐贈收入-專區主	10,000	社會服務	5	授證雜項-酒水、音響、伴手	70,400	
6	捐贈收入-總監及	20,000	10000+10000	6	社會服務-A3區服務費	15,000	社會服務
7	捐贈收入-顧問	300,000	10000x30	7	社會服務-LCIF、LCTF	37,000	LCIFx32000+LCTFx5000
8	專案捐贈社服	123,000	社會服務	8	友會註冊及社服支出	99,000	9000x11桌
9	友會註冊及社服	107,000	2000x53+1000x1	9	會內雜項-職務肩帶、背心、社會服務旗	15,000	
10	授證認桌	75,000	10000x7.5桌	10	會員區活動報名費	11,000	
				11	捐血活動-餐費	8,790	1600x5
				12	郵電雜費	3,000	
				13	例費雜項-酒水、音響	28,000	
				14	授證認桌	75,000	10000x7.5桌
				15	社會服務-年度A3活動	10,000	
				16	專案捐贈社服	153,000	社會服務
	合計	1,062,000			合計	1,062,000	

會 長：　　常 務 監 事：　　財 務：

三、分會年度社會服務規劃：年度服務主軸、重點服務計畫或特色活動

烏托邦獅子會號召善心響應 捐物資挺創世板橋院

物價持續攀升下，植物人每日照護所需的衛生用品卻一刻也不能中斷。國際獅子會 300A 3 區台北市烏托邦獅子會發起「愛心物資募集聯合社會服務」活動，由第三專區主席李易穎獅友指導，串聯光華、典範、聯邦、遠東、中華、東驛、雲景、華信等獅子會及眾多獅友共同響應，募集總價值 15 萬 3 千元的尿布、衛生紙、濕紙巾等物資，捐贈創世基金會板橋院，活動中特別安排「愛心氣球柱」，貴賓將手中的愛心氣球逐一插入底座，共同完成象徵愛與希望的氣球柱，代表匯聚社會各界善意，將源源不絕的關懷與支持注入創世，陪伴植物人及其家庭走過漫長的照護歷程。

烏托邦獅子會會長謝碧玲表示，因了解植物人家庭承受的照顧壓力，也看見安養院對照護物資的長期需求，因此發起聯合公益活動，號召各友會及獅友共同投入，透過點滴付出，減輕安養照護負擔，同時拋磚引玉，吸引更多企業及社會大眾關注植物人議題，讓公益不只是一次性的捐助，而是持續陪伴與支持，使愛心不斷循環、善意持續擴散。

創世基金會板橋院目前安養 54 位植物人，每日皆需使用大量尿布、看護墊、濕紙巾等衛生用品，每月安養照護經費高達二至三百萬元。此次獅子會捐贈的不只是照護物資，更是一份支持植物人家庭走過漫長照顧歲月的溫暖力量。創世基金會誠摯邀請社會大眾共同響應，每月 1650 元支持一位植物人一日安養經費，攜手守護弱勢生命，讓愛持續延續。愛心專線:(02)8966-4306

創世基金會愛心物資募集財務報表

7/31(日)創世基金會-社服捐款

編號	獅友	金額	已收款	已開收據
1	烏托邦獅子會	30,000	✓	
2	會長謝碧玲	10,000	✓	000151
3	陳和平	20,000	✓	000152
4	楊培英	5,000	✓	000143
5	林文斌	5,000	✓	000151
6	楊川明	3,000	✓	000153
7	陳威槐	3,000	✓	000154
8	鄭玉文	3,000	✓	000155
9	光華獅子會	5,000	✓	000156
10	遠東獅子會	3,000	✓	000157
11	東驛獅子會	3,000	✓	000158
12	華信獅子會	3,000	✓	000159
13	雲景獅子會	3,000	✓	000160
14	中華獅子會	3,000	✓	
15	鍾文斌顧問	5,000	✓	000165
16	周肖娥	1,000	✓	000161
17	簡俊忠	1,000	✓	000162
18	簡佑庭	1,000	✓	000163
19	謝依姃	1,000	✓	000164
20	蕭均庭	3,000	✓	
21	莊家明	3,000	✓	000166
22	劉春霞	3,000	✓	000167
23	王燦煌	20,000	✓	000168
24	林伯欣	1,000	✓	000169
25	林慧慈	1,000	✓	000170
26	林淑佑	1,000	✓	000171
27	簡翊丞	1,000	✓	
28	簡翊揚	1,000	✓	
29	李芷瑤	1,000	✓	
30	第三專區主席李易穎	10,000	✓	
合計		153,000		

德豪盛實業股份有限公司

編號	品項	尺寸	數量	單價	小計
1	防漏護膚成人尿褲	M號	40	660	26,400
2	防漏護膚成人尿褲	L號	78	660	51,480
3	成人濕巾-包大人	包	960	45	43,200
4	優活抽取式衛生紙	箱	10	850	8,500
5	擦手紙-優活	箱	40	580	23,200
6	抽痰包	條	69	3.19	220
7					
合計					153,000

8/3 已支付匯款土地銀行
帳號100-001-900018 $153,000

會長 玲謝印碧 財務 婷謝印依 常務監事 斌林印文

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市雲景獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：翁 維 甫　　一　副：陳 玫 君
秘　書：林 依 依　　財　務：吳 相 賢

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市雲景獅子會 2026-2027 年度
年度計畫

月份	活動摘要	月份	活動摘要
七月	7/12 雲景首次理監事會議暨例會	一月	1/3 基隆主恩之家義剪社會服務 A3 區:寒冬送暖社會服務活動 專區金獅歌唱比賽暨專區聯合例會暨歡迎總監訪問 1/31 例會(預定)
八月	8/15 雲景：授證典禮 8/23 第三、十專區:專區座談會	二月	A3 區:新春團拜 A3 區:第三次擴大區務會議 A3 區:撞球活動 2/20 例會暨新春團拜(預定)
九月	第一次分區會議 A3 區:新獅友講習 9/20 例會暨中秋晚會 A3 區:反毒宣導活動 A3 區:GET 講座	三月	3/13 雲景：捐血活動 3/13 例會 第三次分區會議 A3 區:新獅友講習 A3 區:金獅歌唱總決賽
十月	10/4 例會 (預定) 10/8 A3 區:獅友服務日捐血活動 A3 區:淨灘淨海環境保護 10/18 重陽節敬老社會服務 10/31 萬聖節社會服務	四月	A3 區:捐贈公園涼亭或地標社服 A3 區:區年會 4/13 例會暨會員大會暨第三次理監事會議(預定)
十一月	第二次分區會議 A3 區:健行活動 A3 區:第二次擴大區務會議 11/9 A3 區:高爾夫球比賽 11/15 例會暨第二次理監事會議(預定)	五月	5/9 例會(預定)
十二月	A3 區:保齡球比賽 A3 區:聖誕晚會 12/19 雲景：公園號捐血 12/19 例會	六月	6/6 例會暨端午活動暨感恩餐會(預定)

台北市雲景獅子會 26-27 年度
分會財務預算計畫書

科目	摘要	收入	支出	備註
雲景獅友會費		400,000		
雲景顧問		250,000		
國際總會會費+聯合社會服務	聯合社會服務 15000		125,530	舊會員 2605/半年 新會員 2605/半年+35 美金
友會支出	56 個分會		111,000	
友會收入		111,000		
區派導獅		20,000		
專、分區社會服務		15,000		
總監社會服務		10,000		
例會			269,440	
社會服務	雲景社會服務		34,530	
捐款	LCIF		32,000	
雜項支出			30,000	
印刷	例會會議資料		5000	
會員慶生	蛋糕		6,500	
授證典禮	8/15		192,000	24 桌
小計		811,470	811,470	
結餘		0		

會長：翁維甫　常務監事：宋美馨　財務：吳相賢

三、分會年度社會服務規劃：年度服務主軸、重點服務計畫或特色活動

年度服務主軸：世代共融・關懷同行—打造永續公益服務品牌

雲景獅子會秉持國際獅子會 「We Serve（**我們服務**）」 的精神，以「敬老關懷、兒童陪伴、弱勢扶助」三大服務面向為年度社會服務主軸，規劃辦理「重陽敬老關懷活動」、「萬聖節兒童志工服務」及「基隆主恩之家義剪社會服務」等系列公益活動。

本會希望透過跨世代、多元化的服務方式，結合節慶關懷、生命教育及實際陪伴，不僅提供物質上的協助，更重視情感交流與社會參與，讓公益服務從一次性的活動，逐步發展成為具有延續性、影響力及在地特色的年度公益品牌。

重點服務計畫

一、為什麼選擇這個主題？

隨著臺灣邁入高齡化社會，加上弱勢家庭及社福機構對社會資源的需求日益增加，本會希望將有限的公益資源發揮最大的社會價值。因此，選擇以長者、兒童及弱勢機構為主要服務對象，規劃重陽敬老、萬聖節兒童志工及義剪關懷等系列活動，讓不同世代都能感受到社會的溫暖與陪伴，同時也鼓勵會員及眷屬共同參與志願服務，將公益精神向下扎根。

二、是否結合其他單位？

本年度各項活動將依不同服務內容，結合地方里辦公處、社區發展協會、老人福利機構、兒童福利團體、基隆主恩之家、美髮師及其他公益夥伴共同合作，整合人力、物力及專業資源，提升活動品質與服務效益，建立跨單位合作模式，擴大公益影響力。

三、是否有持續性服務，而非一次性活動？

本會將重陽敬老、萬聖節兒童志工及基隆主恩之家義剪列為年度固定公益服務，除每年持續辦理外，亦將依機構需求安排關懷訪視、物資捐贈、節慶慰問及陪伴活動，建立長期合作機制，讓服務不只是一次性的活動，而是持續陪伴、深耕在地的公益行動。

四、此社會服務未來目標

本會希望逐步建立雲景獅子會具代表性的公益品牌，透過持續性的服務計畫，深化與在地社區及社福機構的合作關係，並鼓勵更多會員、家庭成員及青年志工投入公益服務。未來也將持續拓展服務面向，結合更多社會資源，提升服務品質與影響力，讓愛心持續循環，落實獅子會「我們服務（We Serve）」的核心精神。

五、是否需借 A3 區力量提供協助？

為擴大公益服務效益，本會將視各項活動規模及需求，適時邀請國際獅子會 300A 3 區及各友會共同參與，整合地區人力、專業志工及社會資源，共同推動大型公益活動，發揮團隊合作精神，讓服務能夠深入更多社區，嘉惠更多需要幫助的民眾。

年度服務願景

雲景獅子會將以「一次參與、長期陪伴；服務在地、關懷永續」為服務理念，持續推動敬老關懷、兒童陪伴及弱勢扶助等公益行動，打造具有雲景特色的年度公益品牌，凝聚會員服務熱忱，結合 300A 3 區及社會各界資源，共同實踐國際獅子會「We Serve」的精神，讓愛與希望持續傳遞至社會每一個角落。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市沐蘭獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：余 添 福　　一　副：潘 金 色
秘　書：黃 玲 音　　財　務：許 玉 美

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市沐蘭獅子會第三十九屆 2026-2027 年度工作計畫表

中華民國 2026 年 7 月 1 日至 2027 年 6 月 30 日

月份	本會活動	月份	本會活動
七月	召開 7 月份理監事會及例會	一月	金獅歌唱初賽
	預繳付 A3 區上半年度(7 月-12 月)會費		沐蘭舉辦第三次捐血活動
	參加友會授證		繳付 A3 區下半年度(1 月-6 月)會費
			聯合社會服務
八月	第三專區主席會議	二月	召開 2 月份理監事會及新春團拜
	八月份首敲例會		A3 區第三次擴大區務會報暨第四次理監事聯席會
	A3 區第一區擴大區務會議		
	參加友會授證		
九月		三月	召開 3 月份理監事會及例會
	第 7.8.19.20 分區主席會議		參加第三次分區顧問會議
	每週三 A3 區茶藝課		召開會員大會
	沐蘭第一次捐血活動		金獅歌唱總決賽
十月	A3 區 GLT 課程	四月	召開 4 月份會員大會
	A3 區獅友服務日		參加 A3 區區年會
	參加友會授證		A3 區國外社會服務
			填報敘獎資料 A3 區
十一月	木蘭獅子會第 39 屆交接授証典禮	五月	召開 5 月份理監事會及例會
	沐蘭第二次捐血活動		參加複合區年會
	參加友會授證		擬定新年度工作計畫表
			籌備新年度授證暨及會長交接事項
十二月	A3 區舉辦反毒活動	六月	參加兄弟會交接授證暨召開 6 月份理監事會及一日遊
	宏獅舉辦~聖誕晚會		
			參加第 104 屆國際年會

國際獅子會 300A3 區沐蘭獅子會 2026-2027 年度

沐蘭獅子會

第三十九屆財務收支預算表

摘要	收入		摘要	支出
會費收入	$360,000		07.08.09.10.01.03.04.05 月份 理監事會.例會	$134,000
顧問收入	$100,000		11 月份本會授証	$200,000
會　　長	$50,000		配合 A3 區社會服務	$20,000
專　　區	$10,000		幹事、郵電、雜費	$36,000
分　　區	$5,000		3 次捐血活動	$18,000
友會收入	$50,000		友會授証	$50,000
導　　師	$30,000		7 月上繳 A3 區會費	$97,000
輔導會社服	$10,000		金獅.新春.聖誕	$40,000
			沐蘭舉辦一日遊	$20,000
合計	$615,000		合計	$615,000

會長：余添福　常務監事：黃淑貞　財務：許玉美

兩位大會共同主席、總監、各位領導獅友們，大家下午好！

我是沐蘭獅子會會長余添福

首先向大家介紹本會會職員：
第一副會長潘金色獅友、祕書黃玲音獅友、財務許玉美獅友。

本會年度會務工作報告及財務預算報告，敬請參閱座談手冊。

本會將全力配合 A3 區年度各項工作計畫，秉持國際獅子會「我們服務（We Serve）」的精神，積極推動各項會務及社會服務，與第三專區及各兄弟分會攜手合作，共同為社會貢獻心力。

以上報告，感謝各位前輩給我沐蘭獅子會多加批評與指導！

謝謝大家！

第十專區第 22 分區主席 藍本洋

年度計畫：

感謝世紀獅子會的推薦，以及暐琳總監的支持，讓我有機會接任第 22 分區主席。這是我第一次在專區會議中報告，我將以真誠與快樂的心情投入服務，盡心完成主席的職責。

今年，我將協助分區所屬分會世紀與梅花，緊密接軌 A3 區事務，並與第 10 專區主席、23 分區主席、24 分區主席攜手推動年度社會服務。

協力讓第 10 專區成為「十全十美」的專區，展現獅子精神，共創圓滿成果。

第十專區第 23 分區主席 陳盈君

年度計畫：

第二十三分區所屬在國際獅子會 300A 3 區第十專區，分區祕書為施淑清，分區財務是陳靜芬，轄下分會為台北市領航獅子會、友聯獅子會、古亭獅子會。這個年度將在『厚德載物．誠可格天』的陳暐琳總監帶領之下協助轄下各分會完成各項活動，如新獅友講習，獅友服務日，淨灘淨海，健行，反毒，寒冬送暖等等社會服務，並協助各項比賽，如高爾夫球比賽，保齡球比賽，撞球比賽，金獅歌唱比賽等等，同時配合 GAT 執行長陳鳳蘭獅友所率領的 G 團隊，來協助各分會推進全球 MISSION 1.5 使命，以配合年度目標「4568」區年度計畫！4 是會員成長 4,000 人;5 是成立 5 個新分會;6 是募集 600 顆 LCIF;8 是募集 800 顆 LCTF！協助各分會努力朝目標邁進！像是 4 會員成長 4,000 人，有 GMT 協調長程懷玲獅友，從目前 3213 位獅友要達成 4000 位獅友，則各分會需會員成長 10～12 位獅友，就能完成區成長 787 位獅友。還有 GLT 、 GMT 、 GET 各團隊，期待各分會皆有優秀的表現！

第十專區第 24 分區主席 劉韋伶

年度計畫：

很感謝暐琳總監的厚愛：我很榮幸接任本屆的分區主席！我會用心學習並且用心服務，期待在學習服務過程中，以真誠快樂的心情來迎接每個服務，盡心盡力完成今年分區主席的職責，期待一切順心！

接任分區主席，我會盡力協助我所屬分會(碧湖與景新)與區的事務接軌，配合協助第 10 專專區主席、22 分分區主席、23 分分區主席與 A3 區的年度各項社會服務活動及分會的社會服務！讓我們第 10 專區成為十全十美的專區，這便是我的年度目標計劃！

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市世紀獅子會

會 務 報 告

厚德載物　誠可格天

2026 ♥ 2027

會　長：余淑英　　一　副：蘇柏豪
秘　書：葉紀昀　　財　務：楊雅筑

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台 北 市 世 紀 國 際 獅 子 會

LIONS CLUB OF TAIPEI CENTURY

壹、本會簡介

總會代號	039770 TAIPEI CENTURY L.C.	授證日期	1981 年 5 月 23 日
導　　獅	彭榮芳 獅友	區派導獅	陳暐琳 獅友
輔導母會	台北市 A1 區士林獅子會		
輔導子會	台北市 A3 區聯邦獅子會 台北市 A1 區石牌獅子會		
姊 妹 會	308 區馬來西亞檳州中央獅子會 303 區香港金馬崙山獅子會		
友 好 會	302 區日本勝田獅子會		

重要記事：

1. 曾 富　獅友(本會 9th 會長)榮任 300A 3 區 1998-1999 總監
2. 曾 富　獅友(本會 9th 會長)榮任 300 台灣總會 2003-2004 議長
3. 林錦鏘 獅友(本會 22th 會長)榮任 300A 3 區 2008-2009 總監
4. 林振鵬 獅友(本會榮譽會長)榮任 300A 3 區 2026-2027 第一副總監
5. 彭榮芳 獅友(本會 24th 會長)榮任 300A 3 區 2026-2027 首席榮譽總監
6. 李秉濂 獅友(本會 41th 會長)榮任 300A 3 區 2026-2027 榮譽副總監
7. 江士泖 獅友(本會 34th 會長)榮任 300A 3 區 2026-2027 首席總監特助
8. 藍本洋 獅友(本會 45th 會長)榮任 300A 3 區 2026~2027 第二十二分區主席
9. 廖世煥 獅友(本會 36th 會長)榮任 300A 3 區 2026~2027 活動長
10. 陳金枝 獅友(本會 43th 會長)榮任 300A 3 區 2026~2027 監督長
11. 陳世展 獅友(本會 40th 會長)榮任 300A 3 區 2026~2027 媒體長

簡介：

本會一向秉持正義、正向、正當之形象，結合獅子精神做社會服務，在歷任前會長之帶領下，45 年來會務昌隆，蓬勃發展。除上述獅友之外，更有多位前會長及獅兄，在 A3 區及複合區擔任行政幹部。長年來社會服務內容不勝枚舉，以務實、踏實的理念為社會提供最切實的服務。

台 北 市 世 紀 國 際 獅 子 會

LIONS CLUB OF TAIPEI CENTURY

貳、會職員：

會　　長	余	淑	英	秘	書	葉	紀	昀
輔導會長	藍	本	洋	財	務	楊	雅	筑
第一副會長	蘇	柏	豪	總	管	葉		禎
第二副會長	王	世	豪	聯	絡	張	曉	萍
第三副會長	張	曉	萍					

叁、已完成之會務報告：

1. 115/07/09 本會假新東南海鮮餐廳召開七月份第一次理監事月例會
   - ◎ 公布 26-27 年度會內年度行事曆。
   - ◎ 討論八月出訪海外姊妹會等相關事宜。
2. 115/8/6~8/10 出訪馬來西亞中央獅子會
   - ◎ 社服：檳城培新國民型華文小學社服
   - ◎ 參與姊妹會檳州中央獅子會四十五週年授證

肆、報告事項：

1. 分會會務年度計畫

主題：「愛與陪伴．關懷弱勢」

本分會秉持獅子會「我們服務 We Serve」的精神，將年度服務聚焦於身心障礙者及弱勢兒少兩大族群，希望透過持續性的陪伴與關懷，不僅提供物資協助，更重視情感支持與生命教育，讓服務真正走進每個需要的家庭。

(1) 社會服務主軸：折翼天使、斗南育幼院、捐血活動

折翼天使：

由來自各縣市身心障礙學生所組成的樂團，從 2006 年至今已成功培育超過 30 個身心障礙孩子從完全沒有音樂基礎，到輔導考取街頭藝人證照，在音樂的舞台上找到自信並習得一技之長自食其力。

斗南育幼院：

收容 2~18 歲體智健全無依兒童安置輔導，培養孩童優良健康的身心發展。

捐血活動：

本會之捐血活動一直以來都是重要的社會服務，已排定 10/11 及 3/28 進行。

(2) 預計辦理的重點活動

安排兒童關懷活動，募款捐贈

2.會員發展

(1) 今年會員發展目標

去年度會員人數 34 人，預計今年增加 8 人，至今新增會員 6 人。留會率目標 100%

(2) 招募策略

a 鼓勵每位會員邀請理念相同，熱心公益的朋友加入

b 透過折翼天使與育幼院社福活動，認識更多具有公益熱忱的人才，邀請加入世紀獅子會

c 透過企業參訪、公益講座、聯誼餐會及家庭日活動，讓更多人了解獅子會精神

(3) 會員留任與培育

a 強化會內交流，例會安排會員個人專業介紹，建立團隊凝聚力

b 鼓勵會員參與社會服務，提升成就感

c 建立新會員導師制度

(4) 期許

本分會希望成為一個有愛、有行動、有影響力的公益團體，不僅增加會員人數，更重視會員的參與品質，透過持續關懷新北市折翼天使協會與斗南育幼院，把獅子會 「We Serve」的精神落實於社區，讓服務成為改變生命的力量。

台北市世紀國際獅子會

第四十五屆(2025~2026)財務經費計畫

台北市世紀國際獅子會
LIONS CLUB OF TAIPEI CENTURY

第四十六屆(2026~2027)財務經費計劃書					
預估收入			預估支出		
項目		金額	項目		金額
1	常年會費34人	1,120,000	1	國際總會會費34人	199,490
2	社會服務/捐贈	200,000	2	餐費(36000*11個月)	396,000
			3	自強活動經費(2次)	40,000
			4	友會授證(175人)	175,000
			5	子會社服(聯邦&石牌各5000)	10,000
			6	郵電費、文具、印刷費	2,000
			7	婚喪喜慶	3,000
			8	社會服務	119,510
			9	馬來西亞、日本訪台(招待)	120,000
			10	交流活動禮品	5,000
			11	授證餐費(9000*27桌)	250,000
	收入總計	1,320,000		支出總計	1,320,000

會長:余淑英　　秘書:葉紀昀　　財務:楊雅筑

第四十六屆(2026~2027)年度計畫表

(2026 年 7 月 1 日~2027 年 6 月 30 日)

2026 年度工作計畫		2027 年工作計畫	
七月	1. 秘書及財務交接 2. 繳交上半年(7-12 月)會費 3. 會員通訊錄更新並繳交 4. 參加友會授證暨會長交接	**一月**	1. 專區聯合例會金獅歌唱比賽及歡迎總監訪問 2. A3 區寒冬送暖社會服務活動
八月	1. 8/6-10 出訪馬來西亞檳州中央獅子會授證 2. 8/12 公益電影日(國賓影城) 3. 8/23 專區座談會 4. 8/26 理監事月例會暨獅嫂之夜 5. 參加友會授證暨會長交接	**二月**	1. 新春團拜 2. 第三次擴大區務會議暨第四次理監事聯席會 3. 舉辦撞球活動
九月	1. 9/20「海好有你」淨灘活動 2. 第一次分區會議 3. 第一次新獅友講習 4. A3 區 GET 講座 5. 理監事月例會	**三月**	1. 第三次分區顧問會議 2. 舉辦第二次新獅友講習 3. 金獅歌唱總決賽 4. 召開會員大會,選舉新會長及理監事 5. 世紀舉辦捐血活動 3/28(大安號)
十月	1. 10/8 獅友服務日捐血活動 2. 世紀舉辦捐血活動 10/11(大安號) 3. 自強活動二日遊 4. 理監事月例會	**四月**	1. 會員代表大會選舉下年度總監、副總監 2. 提報下屆會長、秘書、財務 PU101 報表 3. A3 區社服 4. 世紀授證籌備會議 1
十一月	1. 第二次分區會議 2. 舉辦高爾夫球比賽(11/9) 3. 健行活動 4. 遠東年會 11/12-15(馬來西亞) 5. 國際和平海報比賽	**五月**	1. 複合區年會 2. 各分會新、舊會長交接 3. 世紀授證籌備會議 2 4. 慶祝母親節活動 5. A3 區召開委員會、培訓課程成果檢討座談
十二月	1. 繳交下半年(1-6 月)會費及社會服務金 2. 舉辦保齡球比賽 3. 舉辦聖誕晚會 4. 複合區會議	**六月**	1. A3 區主辦分會會長聯合交接 2. 5/23 本會授證暨會長交接典禮 3. 各分會校正年度會員名冊 4. 出席 109 屆國際年會 5. 感恩餐會暨例會

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市梅花獅子會

會 務 報 告

厚德載物　　誠可格天

2026 ♥ 2027

會　長：陳 明 炎　　一　副：曾 玫 玲
秘　書：曾 紹 鈺　　財　務：張 麟 鳳

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市梅花獅子會

輔導母會：台北市成功獅子會
300-3782-037001
1979年4月12日
輔導子會：台北市加盟獅子會 300-3782-047847
1987年10月27日
台北市百合獅子會 300-4504-051048
1990年10月29日
結盟姐妹會：馬來西亞亞庇文華獅子會
結盟時間：1984.10.
結盟兄弟會：台中市梅花立群獅子會
結盟時間：1984.6.15

會 務 報 告

1. 6月28-29日二日遊暨會內交接
2. 7月26日中午茹曦飯店舉辦月例會，並邀請第一副總監林振鵬獅友、專區主席王元君獅友、分區主席藍本洋獅友蒞臨指導
3. 7月26日下午4:30子會百合獅子會舉辦授證交接典禮，陳明炎會長率領獅友共8位參加
4. 8月4日陳明炎會長率獅友參加萬芳醫院兒童病房改造計畫發表會
5. 8月16日月例會於南京東路私人招待所舉辦
6. 8月23日參加第十專區座談會
7. 9月6日舉辦梅花月例會於哈泰泰式料理
8. 10月9日舉辦本年度第一次捐血

財 務 報 告

1.2026~2027年度預算執行表(如附件).

討 論 事 項

1.本會於 115 年 6 月例會經陳明炎會長提議，參與 LCIF 會員百分百活動，全體會員每人捐款台幣$1500 元，全體 22 位共計募款 33000 元，於 7 月 26 日收齊。
2.陳明炎會長捐贈 LCIF 一個單位
3.陳明炎會長捐贈 LCTF 二個單位
4.本會上半年度 A3 區暨國際總會會費已繳

梅花獅子會2026-27年度預算執行表

收　入	金額	備註	支　出	金額	備註
會費	320000		A3區暨總會費	101020	
社會服務	176000		餐費	250000	
會長贊助款	9786		社會服務	100000	
前期餘額	51234		雜支	10000	
			A3區社服金	15000	
			LCIF	66000	
			LCTF	10000	
專區主席贊助款	10000		友會授證	20000	
分區主席贊助款	5000				
合計	572020		合計	572020	
餘額					

會長
陳明炎

財務
張麟鳳

製表
曾紹鈺

常務監事
郭禮梓

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市領航獅子會

會 務 報 告

會　長：洪 孋 言　　一　副：曾 家 筠
秘　書：謝 侑 妙　　財　務：陳 美 燕

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市領航獅子會 2026-2027 年度行事曆工作計畫

2026 年度工作計畫		2027 年度工作計畫	
七月	• 6/12-6/13 內閣暨專分區、會長研習營 • 7/1-7/7 國際年會-香港 • 7/11 總監交接慶典(大直典華) • 7/21(一)首敲例會（靚點）並提前慶祝父親節 • 第一次理監事會議 • 7/31 前繳交上半年會費及年度社福金	一月	• 專區金獅歌唱比賽暨專區聯合例會暨歡迎總監訪問（例會） • A3 區-寒冬送暖社會服務 • 救濟飢餓服務週 • 1/31 前繳交下半年會費
八月	• 第一次擴大區務會議 • 專區座談會 • 8/21 授證典禮(大直典華) • 各項比賽選手徵選 • 義剪社會服務	二月	• 第三次擴大區務會議 • 新春團拜 • 五代同堂（例會暨理監事會議）
九月	• 第一次分區會議 • 9/6(六)香港友好會授證（9/6-9/8） • 第一次新獅友講習 • 9/21 例會及理監事會議(一郎)	三月	• 第三次分區會議 • 第二次新獅友講習 • 金獅歌唱總決賽（例會） • 南海捐血室捐血活動
十月	• 10/2(五）南海捐血室捐血活動 • 10/8 獅友服務日捐血活動 • 心理健康和福祉服務週 • 10/21 例會	四月	• 總監選舉會員代表大會 • 個分會提報下屆會長・祕書・財務（PU101 報表） • A3 區-環境保護服務週 • 理監事會議併例會暨會員大會（下屆會長會職員）
十一月	• 第二次分區會議 • 登山健行活動 • 11/12-11/15 遠東暨東南亞年會（檳城） • 11/21(五)例會暨理監事會議	五月	• 出席複合區年會 • 例會暨母親節會員眷屬日
十二月	• 12/4(五）南海捐血室捐血活動 • 宏獅聖誕晚會暨例會 • 12/28 第四次總監議會	六月	• 各分會申請傑出分會 • 年度敘獎暨感恩餐會 • 6/21 會內交接

台北市領航獅子會 2026-2027 年度財務預算計畫書

台北市領航獅子會第十四屆年度預算表

2024-2025年度

項目	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	年度
收入明細													
會費收入	$780,000	$60,000											
職務捐	$210,000												
其他贊助社會服務金	$100,000	$50,000											
來賓餐費	$24,000												
受證友會贊助社會服務金	$80,000												
利息收入	$0												
本月收入合計	$1,194,000	$110,000	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$0	$1,304,000
支出明細													
医務費	$180,000					$216,000							
餐飲支出	$80,000	$100,000	$40,000	$50,000	$40,000	$40,000	$50,000	$50,000	$40,000	$40,000	$40,000	$50,000	
參加友會受證	$28,000	$52,000									$15,000	$30,000	
場佈支出				$5,000									
禮品支出	$32,000	$40,000	$10,000	$10,000									
社會服務支出	$3,000												
文具印刷費	$8,000	$10,000											
雜費卡拉ok	$10,000	$20,000											
捐贈													
金獅歌唱							$10,000						
本月費用合計	$341,000	$222,000	$50,000	$65,000	$40,000	$256,000	$60,000	$50,000	$40,000	$40,000	$55,000	$80,000	$1,299,000
當月餘額	$853,000	-$112,000	-$50,000	-$65,000	-$40,000	-$256,000	-$60,000	-$50,000	-$40,000	-$40,000	-$55,000	-$80,000	年度結餘
累計結餘餘額	$853,000	$741,000	$691,000	$626,000	$586,000	$330,000	$270,000	$220,000	$180,000	$140,000	$85,000	$5,000	$5,000

會長洪耀言　　秘書謝侑妙　　財務陳美蒸

題目一：分會今年度想推動的社會服務

1. 今年度服務主軸:

長者服務。弱勢關懷。

＊ 為什麼選擇這個主題？

我這十幾年來一直幫安老院的老人做義剪及陪伴，因為他們告訴我有時候他們的孩子也不來看他們，我們去幫她義剪頭髮的時候跟他們聊天聽他們的心聲，溫暖了他們的心.我心裡就想如果這是我的父母他們會有多快樂。

＊ 與社區需求的連結。

2. 預計辦理的重點活動

今年我想辦個大型的活動。集結我會所有獅友也許擴大更多的 A3 區獅友.帶著殘障教養院生推著輪椅帶他們去見見外面的美好世界陪陪他們去郊郊遊因為他們除了病床.要到外面的機會很少.關懷弱勢.長者服務是我今年最想要做的事情。

＊ 例如：兒童癌症關懷、弱勢關懷、環境保護、視力篩檢、捐血、長者服務等。

3. 特色與創新

＊ 是否結合其他單位？

因為這個活動需要很多人來幫忙推輪椅，我會結合其他的單位或者其他分會一起來做

＊ 是否有持續性服務，而非一次性活動？

會持續性地做.因為看著這些殘障生他們能夠出來外面看看外面的世界大聲歡呼快樂的心情忘記了他們身上的殘缺及疼痛.值得用我們一點時間換取他們的快樂

＊ 希望達成的影響。

4. 年度目標

義剪每個月做

＊ 希望服務多少人次。每次有 50 人以上

＊ 建立分會品牌與社會影響力。我只能說我希望能夠帶動大家來關懷弱勢。

題目二：會員發展

1. 今年會員發展目標

＊ 預計增加多少位會員。**目標預計增加 15 位到 20 位。目前達到 13 位**

＊ 希望維持多少留會率。**最希望 100/100**

2. 招募策略

＊ 獅友介紹新會員。

我希望招募新會員是找從未加過獅子會的新會員，我不希望從其他分會去拉會員這樣會製造紛端，因為我們在獅子會的八大信條說得很清楚。

＊ 社會服務中發掘理念相同的人。

＊ 舉辦聯誼、企業參訪、公開活動等。

舉辦聯誼非常重要我希望一個分會經營要向經營一個家庭一樣和諧有趣，讓大家都感到非常快樂，這樣會員就不會流失。

3. 會員留任與培育

＊ 新會員導師制度。

＊ 教育訓練。

＊ 增加參與感與服務成就感。

＊ 強化會內凝聚力。

4. 期許

＊ 不只是增加人數，更重視會員品質。

會員品質非常重要。會員品質越高。大家互相學習互相成就，交到一生的摯友，大家一定會感到這個分會非常有價值。

＊ 讓每位獅友都能在服務中找到價值，打造永續成長的分會。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市友聯獅子會

會 務 報 告

厚德載物　　誠可格天

2026 ♥ 2027

會　長：莊 昌 和　　一　副：李 淑 雯
秘　書：陳 文 福　　財　務：蔡 佳 真

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市友聯獅子會 2026-7-1~2027-06-30 年度會務活動預定進度表

月份	2026 年度工作計劃	月份	2027 年度工作計劃
七月	1.召開七月份例會暨第一次理監事會 2.參加 300Ａ 3 區幹部研習營 3.參加友會會長交接及授證慶典	一月	1.召開一月份例會暨第七次理監事會 2.參加 300Ａ3 區第十專區金獅歌唱比賽暨總監訪問.(頒前會長總監章) 3.參加 300Ａ3 區第二次新獅友講習會 4.社會服務—參加 A3 寒冬送暖活動
八月	1.參加友會會長交接及授證慶典 2.8/20 日星期四 45 屆周年慶暨 45-46 屆會長交接授證典禮 3.8/23 日星期日參加 300Ａ 3 區第 10 專區座談會	二月	1.召開二月份例會暨第八次理監事會 2.五代同堂新春聯歡會(大稻江) 3.社會服務 4.A3 區撞球比賽 5.籌備推舉下一屆理事長
九月	1.召開九月份例會暨第三次理監事會 2.參加第 22/23/24 分區第一次分區顧問會議 3.9/5 星期六社會服務—捐血活動 4.第一次新獅友講習 5.參加反毒活動	三月	1.召開三月份例會暨第九次理監事會選舉 27-28 年度會長及理監事會職員，各活動主主任委員 2.參加分區第三次分區顧問會議 3.3/23 社會服務_捐血活動 4.參加金獅歌唱決賽 5.3/26 日星期三參加兄弟會台南友聯獅子會授證 36 週年慶典
十月	1.召開十月份例會暨第四次理監事會 2.10/8 日全球獅友服務日 3.A3 區淨海淨灘活動	四月	1.召開四月份例會暨第十次理監事會暨公告上選舉結果告知所有獅友 2.參加 300Ａ 3 區區年會首席代表(會長)大會 10/15/25/35 票 3.申報第 43 屆 PU101 資料報區 4.社會服務
十一月	1.召開十一月份例會暨第五次理監事會 2.11/9 參加 A3 區高爾夫球活動 3.健行活動 4.參加 300Ａ3 區和平海報比賽活動. 5.社會服務-捐款五常國中城市之美寫生 6 參加第十專區第 22.23.24 第二次分區顧問會議	五月	1 召開五月份例會暨第十一次理監事會 2.參加 300 複合區年會 3.參加友會會長交接及授證慶典
十二月	1.召開十二月份例會暨第六次理監 2.參加 A3 區保齡球活動 3.和平海報頒獎 4.社會服務捐款五常國中校慶校務基金，美術班獎勵 5.12/5 星期六社會服務—捐血活動 6.宏獅聖誕晚會	六月	1.召開六月份例會暨第十二次理監事會 2.參加友會會長交接及授證慶典 3.籌備舉辦第 46-47 屆會長交接慶典（預計 7/15 日） 4.社會服務—捐血活動 5.6/16 感恩會

台北市友聯獅子會

第46屆財務收入支出預算表(2026.7.1~2027.6.30)

收入摘要	預計金額	實際收入	備註	支出摘要	預計金額	實際支出	備註
會費收入	675,000			授證典禮餐費	$200,000		
本會獅友樂捐	440,000			總會會費	$174,000		
貴賓樂捐	100,000			友會慶典	$130,000		
授證樂捐	130,000			理監事例會	$263,000		
其他收入	45,000			社會服務	$450,000		
				訪問兄弟會	$50,000		
				西裝會服	$50,000		
				生日禮物	$24,500		
				各項活動補助	$40,000		
				郵電印刷費	$8,500		
	$1,390,000	$0	0.0%		$1,390,000	$0	0.0%

蔡佳真

會長: 財務: 常務監事:

題目一：分會今年度想推動的社會服務

1. 今年度服務主軸：弱勢關懷、捐血、長者服務等。
   * 為什麼選擇這個主題？
     協助社會經濟弱勢族群，偏鄉孩童就學及環境食物的幫忙
   * 與社區需求的連結：
     直接結合偏鄉派出所找出需要幫助的家庭

2. 預計辦理的重點活動：兒童癌症關懷、捐血、長者服務等。

3. 特色與創新
   * 是否結合其他單位:直接結合偏鄉派出所找出需要幫助的家庭
   * 是否有持續性服務:協助社會經濟弱勢族群，偏鄉孩童就學及環境食物的幫忙，每年至少兩場捐助，1)宜蘭澳花部落 2)台東山地小學獎助學金
   * 希望達成的影響。拋金引玉能提供更多的服務經濟弱勢族群，偏鄉孩童

4. 年度目標
   * 希望服務多少人次：每次捐贈以 40-50 個家庭(學生)食物或是獎學金
   * 建立分會品牌與社會影響力：我們不說影響力只是盡力而為，幫助經濟弱勢族群，偏鄉孩童

題目二：會員發展

1. 今年會員發展目標
   * 預計增加多少位會員：目標是 5 位以上。
   * 希望維持多少留會率：至少百分之 80 的獅友保留。

2. 招募策略
   * 獅友介紹新會員：會務以實際獎勵給介紹新獅友的資深獅友。
   * 社會服務中發掘理念相同的人：於捐血社會服務等同時找尋同理念的新獅友。
   * 舉辦聯誼、企業參訪、公開活動等：於每次例會及成立登山健行，運動會內團隊等的形式請資深獅友邀請朋友前來參加活動，發現新獅友。

3. 會員留任與培育
   * 新會員導獅制度：關心增加新獅友參於社服的機會與熱度。
   * 教育訓練：資深獅友帶頭所有社服以身作則，言教不如身教。
   * 增加參與感與服務成就感：鼓勵獅友參與社服活動自我體驗。
   * 強化會內凝聚力：每位前會長大型活動動員一定要在第一個站出來配合，才能帶動獅友的參與。

4. 期許：找出理念相同的獅友，尊重獅友提出的建議及想法，經過會議決議就要一起配合執行，做到遵守決議，不要只當口號，失去獅友的期許。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市古亭獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：黃 淑 琴　　一　副：賴 秀 雁
秘　書：賴 鎮 三　　財　務：陳 建 甫

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市古亭獅子會 2026～2027 年度　行事曆工作計劃

2026 年度工作計劃		2027 年度工作計劃	
七月份	(1)7/9 召開七月份例會 (2)編印 A3 區會員通訊錄 (3)擬訂年度工計劃及財務計劃案 (4)推動國際總會 七志項宣導活動。 (5)參加 A3 區 Lion Portal 課程	一月份	(1)專區聯合例會暨總監訪問及金獅歌唱比賽 (2)向發起會員致敬月 (3)參加急難救助 C.P.R.研習會 (4)參加 A3 區舉辦寒冬送暖活動
八月份	(1)8/4 舉辦 57、58 屆會長交接 (2)參加第三、十專區座談會 (3)參加 A3 區幹部研習營	二月份	(1)召開 2 月份理監事會暨例會及新春團拜暨獅嫂之夜 (2)向前總監致敬月 (3)第二次新獅友講習
九月份	(1)9/4 參加士林授證 53 週年紀念 (2)召開 9 月份理監事會暨例會 (3)參加第一次分區顧問會議 (4)A3 區舉辦反毒宣導活動	三月份	(1)召開 3 月份理監事會暨例會 (2)參加第三次分區顧問會議 (3)糖尿病防治宣導活動 (4)推選正副代表參加 300A3 區區年會
十月份	(1)參加 10 月 8 日世界獅友服務日 (2)10/10 參加雙十國慶活動 (3)召開 10 月份理監事會暨例會 (4)A3 區舉辦淨灘活動	四月份	(1)召開 58 屆會員代表大會 (2)參加 300A 3 區區年會，選舉下屆總監、副總監 (3)報國際總會 PU101 表(新會長、祕書財務、出席委員資料)
十一月份	(1)參加 A3 區舉辦健行活動 (2)召開 11 月份理監事會暨例會 (3)推動和平海報比賽 (4)A3 區舉辦高爾夫球比賽 (5)參加第二次分區顧問會議	五月份	(1)召開 5 月份理監事會暨例會 (2)參加複合區區年會 (3)參加友會會長交接及授證慶典 (4)籌備會長交接典禮。
十二月份	(1)潛能領導學苑 (2)參加 A3 區舉辦保齡球比賽 (3)A3 區舉辦宏獅聖誕晚會	六月份	(1)舉辦 58、59 屆會長交接 (2)申報百分百會長獎 (3)參加友會會長交接及授證慶典 (4)參加世界年會

台北市古亭獅子會第 58 屆 2026-2027 年財務預算表

收入			支出		
科目	金額	備註	科目	金額	備註
會費收入	625,000	25,000X25 人	總會會費	130,250	2605×2 期×25 人
顧問收入	100,000	10,000X10 人	A3 區聯合社服	15,000	
總監捐款	20,000		例會餐費	180,000	
專區主席	10,000		社會服務費	150,000	
分區主席	5,000		交接紀念品	17,500	
會長捐款	20,000		捐血紀念品	15,000	
捐款收入	27,750		郵電費	5,000	
其他收入	10,000		文具用品	5,000	
義賣收入			印刷文件	5,000	
			會長交接費	250,000	
			攝影費	5,000	
			交際費	15,000	
			其他支出	15,000	
合計	807,750		合計	807,750	

會長：黃淑琴　常務監事：莊正宗　秘書：賴鎮三　財務：陳建甫

專區會議討論主題

一、分會今年度想推動的社會服務

1.今年度服務主軸?

說明：以往年我做普羅愛心協會的經驗以服務長照中心長者公益表演，
做愛心關懷弱勢團體及健康講座為主軸

決議：經首次開月例會時提出此社福方案，前輩會長們一致通過，
一起協力做關懷弱勢團體、愛心公益表演、健康講座、
捐血等事項服務。

2.預計辦理的活動：

第一次活動已於115年7月26日做牙齒保健及假牙清潔保養講座。

第二次活動將於8月2日，關懷弱勢團體及是嘉義財團法人若竹兒教育基金會，弱勢團體該會是服務身心障礙及多重障礙者。

第三次活動8月8日，則是到蘆洲長照中心愛心公益，表演給長者歡樂開心

第四次活動8月15日，做社區護眼健康講座暨眼睛血液循環檢查測試。

暨慶祝父親節活動吸引更多人參加。

3.特色與創新是否結合其他單位

說明：我本身是普羅愛心協會理事長，會員達412位及在地深耕20餘年，
結合在地里民及協會共同創辦。決議結合新團土一起共創服務對象。

4.年度目標

1希望服務多少人次

說明：於115年7月26日的牙齒保健及假牙清潔保養講座就服務400位。
基於配合服務基本上大約有400多人。

2.建立分會品牌與社會影響力

說明：藉由一次次的活動發揮宣傳古亭獅子會而讓更多人知道，

國際獅子是多麼棒的，推動社會服務、關懷弱勢、捐款捐贈災民、捐血服務等等多項的社會服務，讓社會和平，健康人民安居樂業。

題目二:會員發展

一.今年會員發展目標

1.預計增加多少位會員

說明：於上任會長就4位會員7位顧問加入古亭獅子會。

朝目標預計10位繼續努力。

2.希望維持多少留會率

說明：盡力做會員活動服務活動百分之90。

二.招募策略

1.獅友介紹新會員

2.社會服務中發掘理念相同的人

3.舉辦聯誼企業參訪公開活動等

三.會員留任與培育

1.新會員導師制度

2.教育訓練

3.增加參與感與服務成就感

4.強化會內凝聚力

四.期許

1.不只是增加人數更重視會員品質

2.讓每位獅友都能在服務中找到價值，打造永續成長的分會。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市碧湖獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：周 芳 平　　一　副：林 佳 慧
秘　書：何　　玉　　財　務：李 哲 逸

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

2026-2027　碧湖獅子會年度計劃表

2026.07.01.

2026年度工作計劃		2027年度工作計劃	
七月	1. 7/1~7/5 國際年會 2. 7/ A3 區幹部研習營 3. 7/12 理監事會會議暨月例會 4. 7/13 繳交上半年度總會會費年度社會服務金 5. 7/23 捐血活動(峨嵋號) 6. 7/25 中信房屋前/捐血活動 7. 7/15 繳交 A3區碧湖通訊錄	一月	1. 1/ 繳交下半年度總會會費年度社會服務金 2. 1/ 第十專區金獅歌唱暨專區聯合例會暨歡迎總監訪問 3. 1/ 捐血活動 4. 1/ 捐血活動 5. 1/ A3 區寒冬送暖
八月	1. 8/8 捐血活動(南海捐血室) 2. 8/9 理監事會會議暨月例會 3. 8/22 捐血活動(南海捐血室) 4. 8/23 第三、十專區：專區座談會	二月	1. 2/ A3 區新春團拜 2. 2/ A3 區成立區年會籌備會，各分會註冊 3. 2/ 理監事會會議暨月例會 4. 2/ 捐血活動 5. 2/ 捐血活動 6. 2/ A3 區擂球活動
九月	1. 9/1 交接授證(理監事會會議暨月例會) 2. 9/ A3 區第一次新獅友講習 3. 9/ A3 區 GET 講座 4. 9/ A3 區反毒活動 5. 9/13 捐血活動(南海捐血室) 6. 9/22 捐血活動(峨嵋號) 7. 9/29~10/2 A 複合區：講師初訓研習 8. 9/ 第一次分區會議	三月	1. 3/ 第三次分區會議 2. 3/ A3 區第二次新獅友講習 3. 3/ 理監事會會議暨月例會 4. 3/ A3 區金獅歌唱總決賽
十月	1. 10/8 A3 區獅友服務日/捐血活動 2. 10/ 理監事會會議暨月例會 3. 10/ A3 區淨灘淨海環境保護活動 4. 10/ 捐血活動 5. 10/ 自強活動二日遊	四月	1. 4/ 捐血活動 2. 4/ A3 區會員代表大會選舉下年度總監、副總監 3. 4/ 各分會提報下屆會長、秘書、財務(PU101 表) 4. 4/ 召開會員大會，選舉新屆會長及理監事 5. 4/ 捐血活動 6. 4/ A3 區捐贈公園涼亭或其他社會服務
十一月	1. 11/ A3 區登山健行活動/理監事會暨月例會 2. 11/ 第二次分區會議 3. 11/ A3 區和平海報審議 4. 11/ 捐血活動) 5. 11/ 捐血活動 6. 11/12~11/15 遠東年會(馬來西亞)	五月	1. 5/ 捐血活動 2. 5/ 理監事會會議暨月例會 3. 5/ 捐血活動 4. 出席複合區年會 5. 各分會新、舊會長交接 6. A3 區召開委員會、培訓課程成果檢討座談會
十二月	1. 12/25 A3 區聖誕晚會/理監事會暨月例會 2. 12/ 捐血活動 3. 12/ 捐血活動 4. 12/ A3 區保齡球比賽	六月	1. 6/ 捐血活動 2. A3 區主辦分會會長聯合交接 3. 各分會授證交接 4. 捐血活動 5. 各分會校正年度會員名冊 6. A3 區出席 109 屆國際年會 7. 感恩晚會

台北市碧湖獅子會

收支預算表　　自115年 7月 1 日 至116年6月30日止

項次	科　目	摘　　要	收　入	項次	科　目	摘　　要	支　出
1	會費	會費收入合計	775,000	1	例會	例會支出合計	590,000
2	社會服務	社會服務金	751,000	2	社會服務	參與友會授證合計	65,000
3				3	上繳會費	合計	300,000
4				4	急難基金	提撥入急難基金	3,000
5				5	社會服務	社會服務	560,000
6				6	辦公費	印章、影印、文具、郵資、獅子背心等費用	8,000
7							
8				8			
9				9			
10				10			
11				11			
12				12			
13				13			
				14			
				15			
				16			
				17			
				18			
				19			
				20			
收入合計			1,526,000	支出合計			1,526,000
結　餘　合　計							0

會長　　常務監事　　秘書/製表

碧湖獅子會會長 周芳平 報告：

1.會務年度計畫：

本會以配合 A3 區，及專、分區活動為主，加上本會之捐血社會服務為主要目標。請參考會務年度計畫表。

綜合年度「社會服務」及「會員發展」報告

本會已委任

林佳慧 第一副會長為分會行銷委員會主席及分會會員發展委員會主席

戴春福 監事/A3 區教務長為分會領導教育訓練委員會主席

劉韋伶 輔導會長為分會會員服務委員會主席

並委請

章曉輝 榮譽創會人為總指導

目標在「學習和複製國際獅子會系統化及結構化的運作」。（這也是我在參選會長時所提出的政見。）

目前具體執行如下：

a. 新會員必須經由審核機制通過，並切結願意遵守人民團體法、組織章程及國際獅子會分會憲章後，才會通知入會繳費，以確保會員素質和認同國際獅子會 We Serve 為社會服務的精神。
b. 本會已建立並啟用（第 23 屆 台北市碧湖獅子會）臉書，開始分享有關國際獅子會及 A3 區的社會服務及相關資訊。
c. 已上傳 YouTube 有關本會捐血服務影片，陸續會繼續上傳分享年度計畫執行結果。
d. 已開始上傳服務及會議事項至 Lion Portal 。
e. 本會理監事會議都摘要記錄，並公布於理監事群組。
f. 碧湖獅子會重視教育訓練，陸續會委請本分會之行銷、發展、教育訓練主席規劃相關活動及課程。

年度目標：捐血服務袋數：5,000 袋以上;達到傑出分會獎條件。

2.分會財務預算及計畫書：

本會年度預算書附於會員大會手冊內，如（預算表）所示。會依本屆財務收支情形適度調節，每月收支明細表會經常務監事核對無誤後，由會長公布於群組以昭公信。

國際獅子會300A 3區2026-2027年度
第三專區暨第十專區聯合座談會

台北市景新獅子會

會 務 報 告

厚德載物

誠可格天

會　長：洪 淑 如　　一　副：林 玉 琴
秘　書：廖 淑 嬌　　財　務：盧 淑 惠

時　間：115年8月23日(星期日)下午16:00
地　點：靚點飯店

台北市景新獅子會 沿革/簡介

創會日期：2018 年 7 年 25 日-國際總會編號 136081

成立授證：民國 107 年 8 月 12 日-北市社會字 4152

本會宗旨：服務社會大眾，尊重多元文化。

本會任務：全球友誼，倫理誠信，關懷協助。

輔 導 會：國際獅子會 300A 3 區 /台北市遠東獅子會

本會導獅：王進雄　　創會人：楊國清

榮譽導獅：郭芳榮　　創會長：謝啓仁

區派導獅：王玉雪　　籌組人：史傳佳

2026-2027 年度 理監事/委員

理 事 長：洪淑如

常務理事：楊國清、謝啓仁

理　　事：黃材山、黃凱崙、盧淑惠、包秀蘭、廖淑嬌、李金美

常務監事：史傳佳

監　　事：林玉琴、羅月圓

社會服務委員：黃材山

捐血活動委員：史傳佳

會員保留委員：張良鑫

會員發展委員：廖淑嬌

台北市景新獅子會2026-2027年度預定工作計畫

中華民國 115 年7 月至116 年6 月

115 年 7 月～12 月（上）半年度	116 年 1 月～6 月（下）半年度
7月12日，首敲理監事暨月例會。 7月14日，繳納 300A 3 區~上半年度的會員註冊費和年度社會服務款。 7月14日，繳交分會通訊錄。 7月25日，第一場捐血社會服務。 會長出席A3區幹部研習。 出席註冊各友會授證聯誼。	元月1日，繳納300A 3區~下半年度的會員註冊費。 元月12日，理監事暨尾牙例會。 專區聯合例會/金獅歌唱比賽暨歡迎總監訪問(視認桌做月例會)。 300A 3區/寒冬送暖社會服務。 第三次 300A 3 區務擴大會議。
8月4日，參訪兒癌社福/瑞芳醫院。 8月16日，舉辦 第八、九屆授證交接典禮，地點/一郎宴會館。 8月23日，第一次專區座談會議。 第一次 300A 3 區務擴大會議。 出席註冊各友會授證聯誼。	2月12日，理監事暨新春例會。 捐血活動社會服務/中山捷運站。 新春送暖/社會服務。
9月12日，理監事暨中秋例會。 9月25日，第二場捐血活動/峨嵋號。 300A 3區/第一次新獅友講習課。 9月份，第一次分區顧問會議。 出席各友會授證聯誼。	3月12日，自強活動月例會。 峨嵋號捐血活動社會服務。 3月份，第三次分區顧問會議。 註冊300A 3區年會(會員代表大會）選舉下屆總監,第一副總監,第二副總監,理監事。
10月8日，獅友服務日/A3 捐血活動。 10月12日，理監事暨月例會。 300A 3區/反毒宣導社會服務。 社會服務～關懷贊助自閉兒基金會。	4月12日，召開會員大會：推選下屆(第 9 屆）會長,理監事。 呈報300A 3區辦事處（PU101 表）下屆→2027-2028 新會長,一副,祕書,財務。
11月12日，理監事暨月例會。 300A 3區/登山健行休閒活動。 第二次300A 3區務擴大會議。 11月份，第二次分區顧問會議。	5月12日，理監事暨感恩餐月例會。 中華孝教善業總會，表揚模範母親社會服務。 複合區300A 第一聯合會/會員代表大會。 出席註冊各友會授證聯誼。
12月12日，理監事暨月例會。 300A 3區/總監盃保齡球比賽。 300A 3區/宏獅聖誕晚會。 本年度專區聯合社會服務。	6月12日，敘獎感恩餐會，籌劃授證交接事項。 單獨召開理監事聯席會議：工作預算檢討。 出席註冊各友會授證聯誼。
半年度：第一次募捐， 友會共同聯合社會服務。	半年度：第二次募款 臨時急難救助或賑災。

台北市景新獅子會 2026-2027 年度　　經費收支預算

中華民國 115 年 7 月 1 日至 116 年 6 月 30 日

收入預估			支出預估		
項 目	收 入	內容	項 目	支 出	內容
會員年費	160000	創會人.創會長.前會長.	會員註冊	160000	繳納總會 A3 區務款
		會費=20000*8			5000*32
	40000	現任會長.常務監事.	A3 區活動	20000	聯合社會服務款
		會費=20000*2		10000	專區聯合服務 1 次
	340000	基本會員費 17000 元		10000	反毒活動/寒冬送暖
		17000*20 位	社會服務	35000	捐血活動 5 次
職務準備款	65000	現任會長=50000		20000	家扶中心 2 次
		一副會長=15000		10000	急難救助款
會務輔導款	30000	本會導獅.10000	授證大會	15000	場地布置+音響
		區派導獅.10000		30000	紀念贈品+顧問貴賓禮
		榮譽導獅.10000		35000	大會餐桌 7000*5
區務捐贈款	15000	專區主席社會服務 10000	一般例會	240000	24000*10 次
		分區主席社會服務 5000	自強活動	30000	1000*30 遊旅補助費
其他捐款	20000	區總監,副總監=10000*2	理監事會	20000	聯席會議(單獨會前會)
	50000	顧問指導 10000*5	友會交流	100000	社會服務交流聯誼
共同募款	10000	本會獅友 1000*10			授證註冊 2000*50
		小額募捐弱勢社團	會務清單	3000	會長背心職務肩帶印章
特別募捐	10000	榮譽會長 10000	威士忌酒	20000	威士忌酒預估全年度
	40000	常務理監事	幹事費	30000	郵電訊文件
區總監款	10000	A3 區贊助分會授證交接		2000	雜支
預計收入	790000		預計支出	790000	

2026-2027 年度 ＜民國 115 年 7 月～116 年 6 月＞工作經費預算表

年月份	預估值	預估支	總額	年月份	預估值	預估支	結餘
115 年 7 月	800000	200000	600000	116 年 1 月	350000	140000	210000
115 年 8 月	600000	50000	550000	116 年 2 月	210000	40000	170000
115 年 9 月	550000	50000	500000	116 年 3 月	170000	40000	130000
115 年 10 月	500000	50000	450000	116 年 4 月	130000	40000	90000
115 年 11 月	450000	50000	400000	116 年 5 月	90000	40000	50000
115 年 12 月	400000	50000	350000	116 年 6 月	50000	50000	預估=0

會長 洪淑如　秘書 廖淑嬌　財務 盧淑惠　常務監事 史傳佳

MEMO